



COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VOOR DE HANDELSVAART

De ondergetekenden:

1. Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart, gevestigd en kantoorhoudende te Rotterdam, hierna te noemen "VWH",

en

2. Nautilus International, gevestigd en kantoor houdende te Rotterdam, hierna te noemen "Nautilus",

hierna gezamenlijk aangeduid als: "Partijen"

VERKLAREN HET NAVOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

ARTIKEL 1 DEFINITIES

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1. Handelsvaart:

De vaart met zeeschepen in de handelsvaart onder Nederlandse vlag, niet zijnde:

- vissersschepen;
- schepen in openbare dienst;
- binnenschepen;
- oorlogsschepen en marinehulpschepen;
- schepen speciaal ontworpen voor het opnemen of dumpen van zand, klei en of stenen en daarbij betrokken hulpschepen;
- reddingsvaartuigen;
- zeesleepboten;
- pleziervaartuigen en commercieel geëxploiteerde jachten;
- speciaal ontworpen schepen die worden ingezet ten behoeve van de exploratie en of exploitatie van olie- en gasvelden;
- speciaal ontworpen schepen die worden ingezet ten behoeve van de bouw en of onderhoud van windmolens op zee;
- passagiersschepen.

2. Werkgever:

Iedere natuurlijke of rechtspersoon die werknemers in dienst heeft die dienstdoen op een zeeschip in de Handelsvaart. Onder het begrip "Werkgever" wordt derhalve tevens begrepen iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich bedrijfsmatig bezighoudt met het tegen vergoeding (direct of indirect) ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een derde voor

het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met deze derde gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid aan boord van een zeeschip in de Handelsvaart.

3. **Werknemer:**

Iedere zeevarende die krachtens een dienstverband met een Werkgever werkzaam is op een zeeschip in de Handelsvaart.

4. **Inlener:**

Iedere derde als bedoeld in lid 2 van dit artikel.

## ARTIKEL 2 WERKINGSSFEER

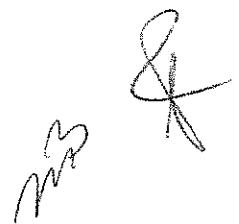
Deze overeenkomst is van toepassing op de zeearbeidsovereenkomsten tussen Werkgevers en Werknemers in de Handelsvaart.

## ARTIKEL 3 LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN

1. Voor Werknemers, niet behorende tot categorieën werknemers ten aanzien van wie loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing zijn als weergegeven in lid 2, gelden de loon- en arbeidsvoorwaarden gelijk omschreven in het reglement en in de stukken die onlosmakelijk deel uitmaken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
2. Voor Werknemers woonachtig in de Filippijnen, Indonesië en in eventueel andere bij CAO overeen te komen landen, gelden de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals overeengekomen tussen de in het woonland gevestigde, bonafide vakorganisatie en Nautilus (of ingeval van ontstentenis van een dergelijke bonafide vakorganisatie, alleen Nautilus) enerzijds en VWH of de individuele werkgever anderzijds. De loon- en arbeidsvoorwaarden moeten ten minste voldoen aan de internationale conventies, aanbevelingen en afspraken.

## ARTIKEL 4 VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER

1. Werkgevers zijn gehouden met Werknemers als bedoeld in artikel 3 lid 1 arbeidsovereenkomsten aan te gaan op geen andere voorwaarden dan de in artikel 3 lid 1 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden.
2. Werkgevers zijn gehouden de loon- en arbeidsvoorwaarden als bedoeld in artikel 3 lid 2 na te leven jegens de Werknemers als bedoeld in genoemd artikellid.
3. Werkgevers zijn gehouden de tussen hen en de in artikel 3, lid 2 bedoelde Werknemers geldende c.q. getroffen collectieve regelingen terstond ter kennis te brengen aan een door Partijen te benoemen paritair orgaan. Bij bestaande formeel vastgelegde regelingen kan worden volstaan met het melden daarvan; bedrijfseigen regelingen dienen te worden overgelegd. Bij een en ander wordt tevens aangegeven welke juridische status bedoelde regeling(en) heeft (hebben) en wordt daarnaast opgave gedaan van het aantal en de functies van de Werknemers. Van elke wijziging in de regeling(en) en of samenstelling van de desbetreffende groep(en) Werknemers dienen Werkgevers terstond het paritair orgaan schriftelijk op de hoogte te stellen.

Two handwritten signatures in black ink are located in the bottom right corner of the page. The first signature is a stylized, cursive 'M' or 'B'. The second signature is a more complex, flowing cursive signature.

## ARTIKEL 5 VERPLICHTINGEN VAN DE INLENER

De Inlener is verplicht schriftelijk met een Werkgever overeen te komen dat deze Werkgever, die arbeidskrachten ter beschikking stelt op de voet van artikel 1 lid 2, tweede zin, arbeidsvoorwaarden hanteert die in overeenstemming zijn met het bepaalde in artikel 3 van deze collectieve arbeids-overeenkomst. Ingeval de Inlener te dien aanzien in gebreke blijft, is de Inlener aansprakelijk voor de schade die de betrokken zeevarende daardoor lijdt. Voornoemde aansprakelijkheid laat onverlet het recht van de Inlener om deze schade vervolgens weer op de Werkgever te verhalen.

## ARTIKEL 6 VERPLICHTINGEN VAN DE WERKNEMER

De Werknemer is gehouden geen andere voorwaarden te stellen dan de in artikel 3 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden.

## ARTIKEL 7 VERPLICHTINGEN PARTIJEN

1. Partijen verbinden zich jegens elkaar dat zij met alle hen ten dienste staande middelen zullen bevorderen dat de in artikel 3 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden worden nageleefd.
2. Partijen verbinden zich jegens elkaar dat zij zich gedurende de looptijd van deze overeenkomst, in het kader van loon- en arbeidsvoorwaarden, zullen onthouden van het stellen van eisen en/of het voeren van actie (bijvoorbeeld staking en uitsluiting) waaruit storing in de bedrijven zou kunnen ontstaan.

## ARTIKEL 8 WERKGELEGENHEID

Teneinde de inzichtelijkheid van de arbeidsmarkt te bevorderen zullen Werkgevers alle vacatures kenbaar maken aan het UWV.

## ARTIKEL 9 GESCHILLENREGELING

Ingeval van een vooralsnog niet in onderling overleg op te lossen verschil van mening omtrent de uitlegging van enige bepaling van deze overeenkomst en/of de daaraan gehechte of later aan te hechten reglementen en stukken tussen Partijen dan wel tussen een lid van VWH en Nautilus, wordt zulks door de meest gereede partij aan de andere partij schriftelijk gemeld. In beide gevallen zijn Partijen gehouden binnen twee maanden na de schriftelijke melding te trachten overeenstemming te bereiken. Ingeval binnen deze termijn van twee maanden na schriftelijke melding geen overeenstemming wordt bereikt, zal tussen Partijen respectievelijk tussen het betrokken lid van VWH en Nautilus worden geacht een geschil aanwezig te zijn indien één der Partijen respectievelijk het betrokken lid van de VWH zulks schriftelijk mededeelt aan de wederpartij.

## ARTIKEL 10

Alle geschillen, welke naar aanleiding van of in verband met deze overeenkomst of daarbij behorende overeenkomsten of reglementen tussen Partijen dan wel tussen een lid van VWH en Nautilus mochten ontstaan, zullen worden berecht door de gewone rechter tenzij arbitrage wordt overeengekomen. Ook ingeval arbitrage wordt overeengekomen, laat dit de bevoegdheid van

Partijen respectievelijk van het betrokken lid van VWH en Nautilus onverlet om zich in spoedeisende gevallen te wenden tot de voorzieningenrechter, rechtsprekende in kort geding.

#### ARTIKEL 11

Deze overeenkomst is aangegaan voor de tijd van 1 jaar, te rekenen vanaf 1 april 2017 en eindigt - mits opgezegd - derhalve op 31 maart 2018.

#### ARTIKEL 12

Opzegging van deze overeenkomst dient plaats te hebben vóór of op 28 februari 2018 bij gebreke waarvan zij geacht wordt voor één jaar te zijn verlengd.

Rotterdam, 4 oktober 2017

VERENIGING VAN WERKGEVERS  
IN DE HANDELSVAART

NAUTILUS INTERNATIONAL

mr. A. Engelsman,  
voorzitter



M.T.J.J. van den Broek,  
voorzitter

