

Danieli Corus Technical Services BV (verder te noemen DCTS) en FNV, CNV Vakmensen, De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening en VHP Tata Steel (verder te noemen VV) zijn overeengekomen dat DCTS onvoorwaardelijk de cao Sociale Eenheid IJmuiden zal blijven volgen met uitzondering van de Resultaat Afhankelijke Uitkering, Werkgelegenheidspact en het Wenckebachfonds.

Verwezen wordt naar het document 'cao Protocol Uittreding DCTS BV uit TSNCTS en Toetreding tot IB', d.d. 19 februari 2015.

Op basis van dit document is overeengekomen dat - in aanvulling op de cao Sociale Eenheid IJmuiden 2014-2015 - de cao Sociale Eenheid IJmuiden over de periode 1 april 2015 tot en met 31 maart 2017 ook van toepassing zal zijn op DCTS.

In afwijking op de cao Sociale Eenheid IJmuiden hanteert DCTS een eigen Performance Management Systeem. Betreffende hoofdstuk 7 'Beloning' zijn de aanpassingen als volgt:

7.3.4.a

Indien het functioneren van de werknemer door de werkgever als 'Unsatisfactory' wordt beoordeeld, dan ontvangt de werknemer geen periodiek in de salarisschaal.

7.3.4.b

Indien het functioneren van de werknemer door de werkgever als 'Reasonable' of 'Good' wordt beoordeeld, dan wordt zijn salaris verhoogd met een periodiek in de salarisschaal.

7.3.4.c

Indien het functioneren van de werknemer door de werkgever als 'Excellent' wordt beoordeeld, dan wordt zijn salaris verhoogd met een periodiek in de salarisschaal en is voor hem de bonusregeling van artikel 7.5 van toepassing.

7.3.5

Indien het functioneren van de werknemer in twee achtereenvolgende jaren door de werkgever als 'Unsatisfactory' en/of 'Reasonable' wordt beoordeeld, dan wordt aan hem over dat jaar geen periodieke verhoging toegekend. Het salaris kan nooit meer dan twee periodieken lager zijn dan het salaris dat hij bij een normale taakvervulling zou ontvangen.

7.3.6

DCTS zal met de Ondernemingsraad afspraken maken betreffende een bezwaarprocedure.

7.3.7

Nadat de werknemer het hoogste salaris in de salarisschaal heeft bereikt, vindt geen wijziging in zijn salaris meer plaats.

7.5 Bonusregeling

Een werknemer in een van de functiegroepen 5 tot en met 20 die door de werkgever in enig jaar als 'Excellent' wordt beoordeeld, kan over dat jaar een bonus krijgen. Deze bonus komt overeen:

- Voor de functiegroepen 5 tot met 10: met een bedrag gelijk aan één periodiek van functiegroep 10;
- Voor de functiegroepen 11 tot en met 20: met een bedrag gelijk aan één periodiek van de functiegroep waarin de werknemer is ingedeeld.

Go PBS 14

DCTS BV


.....
P.C.H. Zonneveld

FNV


.....
A. in 't Veld, bestuurder

CNV Vakmensen


.....
A.A. van Wijngaarden, voorzitter

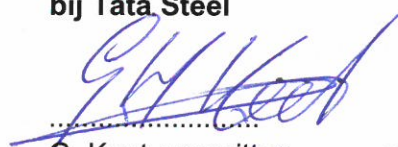

.....
P. Böeseken, bestuurder

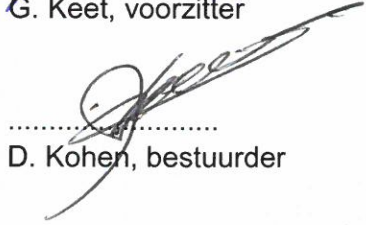
De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening


.....
R. Castelein, voorzitter


.....
A. van der Molen, bestuurder

VHP Tata Steel, de belangenorganisatie voor middengroepen en hoger personeel bij Tata Steel


.....
G. Keet, voorzitter


.....
D. Kohen, bestuurder

Aldus overeengekomen en getekend
IJmuiden, 3 juni 2015