



**Tuincentrumbranche
Sociaal fonds 2015
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 30 maart 2015 tot wijziging van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Tuincentrumbranche inzake Sociaal Fonds

UAW Nr. 11649

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Syntrus Achmea Pensioenbeheer namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) ter ener zijde: Tuinbranche Nederland;

Partij(en) ter andere zijde: FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 1 komt te luiden:

'Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1. *werkgever*: de onderneming die zich als tuincentrum uitsluitend of in hoofdzaak beweegt op het terrein van de detailhandel en waar een volledig assortiment aan dode en levende artikelen voor verwerking/gebruik in tuin en huis aan particulieren ten verkoop wordt aangeboden. Niet als werkgever wordt beschouwd de onderneming waar voor die gehele onderneming een andere collectieve arbeidsovereenkomst – niet zijnde de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Tuincentrumbranche – van kracht is, welke is geregistreerd bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
2. *tuincentrum* een verkoopplaats waar een volledig assortiment aan dode en levende artikelen voor verwerking/gebruik in tuin en huis aan particulieren ten verkoop wordt aangeboden, waarbij:
 - a. er sprake is van een overdekte verkoopruimte met daarin product-presentatie door middel van schappen, rekken of stellingen;
 - b. er sprake is van verkoop van een breed assortiment levend goed zoals bomen, heesters, vaste planten en seizoensgoed;
 - c. het omzetaandeel van niet-levend assortiment tenminste 35% bedraagt;
 - d. het assortiment niet-levend tenminste 8 van de volgende 10 productgroepen bevat: grond/aarde, meststoffen, gewasbeschermingsmiddelen, handtuingereedschap en onderhoudsar-

¹ Stcrt. 2011, nr. 5245; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 20 december 2012 (Stcrt. 2012, nr. 24913).



tikelen, vijvers en vijverproducten, potterie, tuinhout, tuinmeubelen, sierbestrating en natuursteen, kerst- en trendartikelen.

3. *werknemer*: degene die tot een werkgever als genoemd in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen;

Tevens is werknemer degene die tot een werkgever in dienstbetrekking staat en die niet langer verzekeringsplichtig is voor de sociale werknemersverzekeringen vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd in de zin van de Algemene Ouderdomswet, maar die dat wel was geweest wanneer de werknemer deze leeftijd nog niet zou hebben bereikt;

4. *Stichting*: de 'Stichting Sociaal Fonds Tuincentrumbranche';

5. *premieplichtig loon*: het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.
- c. Het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 67 jarige leeftijd bereikt;
- d. uitkeringen uit levensloop.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis, blijft buiten aanmerking voor de toepassing van de sociaal fondsregeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst dan wel, indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, de voor het functieniveau geldende bij de werkgever gebruikelijke normale arbeidsduur, waarbij het maximum uurloon op vijf cijfers achter de komma wordt afgerond.'

Artikel 2 komt te luiden:

'Artikel 2 Doel

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Tuincentrumbranche.

Deze activiteiten zullen binnen het doel van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Tuincentrumbranche voortvloeien en/of andere voorschriften ten behoeve van werknemers en werkgevers in de tuincentrumbranche die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Tuincentrumbranche;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het welzijn van de werknemers bij arbeid in de Tuincentrumbranche alsmede de mogelijkheden het welzijn bij arbeid te verbeteren;
- d. het verzorgen van opleiding, scholing en vorming ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Tuincentrumbranche, zoals genoemd in artikel 3 lid 2 van het reglement;
- e. overige activiteiten die strekken ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsomstandigheden in de Tuincentrumbranche, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeids- en/of milieuomstandigheden in de bedrijfstak;
- f. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het terrein van de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden en scholingsmogelijkheden in de bedrijfstak alsmede het geven van voorlichting en opleiding aan werkgevers en werknemers over de sociale aspecten bij pensionering waartoe ook wordt gerekend het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loopbaanontwikkeling, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Tuincentrumbranche om zo werknemers in staat te stellen om eerder of later te stoppen met werken;
- g. het informeren van werkgevers en/of werknemers over bovengenoemde activiteiten, danwel het benaderen van werkgevers en/of werknemers in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt,



arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling.'

STATUTEN VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS TUINCENTRUMBRANCHE

Artikel 3 komt te luiden:

'Artikel 3 Doel

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de Tuincentrumbranche.

Deze activiteiten zullen binnen het doel van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Tuincentrumbranche voortvloeien en/of andere voorschriften ten behoeve van werknemers en werkgevers in de tuincentrumbranche die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de Tuincentrumbranche;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het welzijn van de werknemers bij arbeid in de Tuincentrumbranche alsmede de mogelijkheden het welzijn bij arbeid te verbeteren;
- d. het verzorgen van opleiding, scholing en vorming ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de Tuincentrumbranche, zoals genoemd in artikel 3 lid 2 van het reglement;
- e. overige activiteiten die strekken ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden en/of de arbeidsomstandigheden in de Tuincentrumbranche, te weten:
 - egalisatie van opleidingskosten;
 - wetenschappelijk onderzoek;
 - op (toekomstige) branchegenoten gerichte voorlichting;
 - projecten ter ondersteuning van vaktechnische ontwikkelingen;
 - projecten ter ondersteuning van de kwaliteit van de gehanteerde hulpmiddelen in de bedrijfstak;
 - projecten ter ondersteuning van de verbetering van arbeids- en/of milieuomstandigheden in de bedrijfstak;
- f. het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het terrein van de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden en scholingsmogelijkheden in de bedrijfstak alsmede het geven van voorlichting en opleiding aan werkgevers en werknemers over de sociale aspecten bij pensionering waartoe ook wordt gerekend het uitvoeren van projecten die gericht zijn op loopbaanontwikkeling, leeftijdsbewust personeelsbeleid en het terugdringen van de fysieke belasting van zware beroepen in het belang van groepen werknemers in de Tuincentrumbranche om zo werknemers in staat te stellen om eerder of later te stoppen met werken;
- g. het informeren van werkgevers en/of werknemers over bovengenoemde activiteiten, danwel het benaderen van werkgevers en/of werknemers in het kader van onderzoeken naar de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden en/of loopbaanontwikkeling.'

Artikel 7 komt te luiden:

'Artikel 7 Bestuursvergaderingen en besluitvorming

1. Het bestuur vergadert ten minste éénmaal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter dit nodig acht of ten minste twee bestuursleden zulks wensen.
In het laatste geval is de voorzitter verplicht, nadat een desbetreffend schriftelijk verzoek door hem is ontvangen, het betrokken schriftelijk verzoek onmiddellijk aan de overige bestuursleden toe te zenden, een bestuursvergadering uit te schrijven en deze binnen zes weken te doen houden.
2. De oproeping voor alle vergaderingen geschiedt door of namens de voorzitter per schriftelijke convocatie. De te behandelen onderwerpen worden in de oproeping vermeld. Andere punten kunnen slechts worden behandeld in een vergadering, waarin ten minste vier bestuursleden aanwezig zijn, tenzij een der aanwezige bestuursleden zich tegen behandeling verzet.
3. Indien de voorzitter geen gevolg geeft aan een verzoek ingevolge het eerste lid, zijn de betrokken leden van het bestuur gezamenlijk tot de convocatie der vergadering bevoegd.
4. Ter vergadering brengen de aanwezige of vertegenwoordigde werkgeversbestuursleden gezamenlijk evenveel stemmen uit als door de aanwezige of vertegenwoordigde werknemersbestuursleden worden uitgebracht.
Zijn de aantallen ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde werkgevers en werknemersbestuursleden even groot, dan brengt ieder lid van het bestuur één stem uit.



Zijn de aantallen ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde werkgevers en werknemersbestuursleden niet even groot, dan brengt elk der leden van die groep, waarvan het kleinste aantal ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is, zoveel stemmen uit als overeenkomt met het aantal leden van die groep, waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Elk der leden van de groep, waarvan het grootste aantal aanwezig of vertegenwoordigd is, brengt alsdan zoveel stemmen uit als overeenkomt met het aantal leden van die groep, waarvan het kleinste aantal ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

5. Het bestuur is slechts bevoegd tot het nemen van beslissingen, wanneer ten minste vier bestuursleden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Bij ontstentenis van een bestuurslid en zijn plaatsvervanger, kan dit bestuurslid zich laten vertegenwoordigen door een ander bestuurslid. Een bestuurslid dat is benoemd door een van de werknemersorganisaties kan zich enkel laten vertegenwoordigen door een ander bestuurslid dat is benoemd door een van de werknemersorganisaties. Een bestuurslid dat is benoemd door de werkgeversorganisatie kan zich enkel laten vertegenwoordigen door een ander bestuurslid dat is benoemd door de werkgeversorganisatie. De vertegenwoordiging kan slechts plaatsvinden bij schriftelijke volmacht. Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd. Ingeval ter vergadering niet het voor het nemen van een beslissing vereiste aantal bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt het bestuur binnen een maand doch niet eerder dan na 10 dagen opnieuw in vergadering bijeengeroepen. In die vergadering kan, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen, waarover in de eerste uitgeschreven vergadering wegens onvoltalligheid geen besluit kon worden genomen.
6. Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle besluiten in een bestuursvergadering over zaken genomen bij volstreekte meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen wordt, tenzij de vergadering voltallig is, het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld. In deze en evenzo in een voltallige vergadering wordt bij staking van stemmen het voorstel geacht niet te zijn aangenomen. De stemming moet geschieden bij hoofdelijke oproeping wanneer één van de bestuursleden dit verlangt en alsdan mondeling. De stemming over personen geschiedt, behoudens in die gevallen waarin de verkiezing bij acclamatie plaats heeft, met gesloten en ongetekende briefjes. De volstreekte meerderheid van stemmen beslist. Heeft bij de eerste stemming niemand de volstreekte meerderheid verkregen, dan heeft een tweede vrije stemming plaats. Is er ook dan geen volstreekte meerderheid, dan heeft er tussen de twee kandidaten, die alsdan de meeste stemmen verkregen hebben, een herstemming plaats nadat zonodig door een tussenstemming is uitgemaakt tussen welke personen de herstemming zal plaatsvinden. Zo bij deze tussenstemming of herstemming de stemmen staken, beslist het lot. Blanco uitgebrachte stemmen tellen niet mee bij de berekening van het aantal stemmen, dat de volstreekte meerderheid uitmaakt.
7. Een besluit van het bestuur kan via schriftelijke voorlegging aan de leden van het bestuur tot stand komen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Indien een bestuurslid de wens daartoe te kennen geeft, wordt het besluit aangehouden tot de volgende bestuursvergadering.'

Artikel 11 komt te luiden:

'Artikel 11 Statutenwijziging en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging der statuten, alsook een besluit tot ontbinding van de Stichting kunnen alleen door het bestuur worden genomen in een bijzonderlijk daartoe uitgeschreven vergadering, waar ten minste vier bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, en indien ten minste twee/derde der ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen zich daarvoor verklaart.
2. Voorstellen tot ontbinding van de Stichting worden niet in behandeling genomen dan nadat daarover schriftelijk advies is ingewonnen van de in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties. Voor het uitbrengen van deze adviezen moet een termijn van minstens één maand worden gegeven.
3. Het bestuur zal binnen twee weken na het verlijden van een akte van statutenwijziging een authentiek afschrift van die akte voor een ieder ter inzage neerleggen ter griffie van de rechtbank, sector kanton te Utrecht.'

REGLEMENT VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS TUINCENTRUMBRANCHE

Artikel 1 komt te luiden:



'Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon:

Het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen, met uitzondering van:

- a. uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- b. het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.
- c. Het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 67 jarige leeftijd bereikt;
- d. uitkeringen uit levensloop.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis (2014: € 51.414,-), blijft buiten aanmerking voor de toepassing van de sociaal fondsregeling. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, dan wel de werknemer minder dan de volledige arbeidstijd werkzaam is, wordt het maximum premieloon naar evenredigheid toegepast. Daartoe wordt het maximum premieloon uitgedrukt in een uurbedrag door het maximum premieloon op jaarbasis te delen door het aantal uren per jaar volgens de voor het functieniveau geldende normale arbeidsduur in de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst dan wel, indien er geen collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, de voor het functieniveau geldende bij de werkgever gebruikelijke normale arbeidsduur, waarbij het maximum uurloon op vijf cijfers achter de komma wordt afgerond.'

Artikel 3 komt te luiden:

'Artikel 3 Realisering doelstelling

1. De Stichting realiseert het in artikel 3 van de statuten genoemde doel door het toekennen van subsidies aan instellingen die activiteiten als genoemd in deze doelstelling verrichten.
2. Opleidings-, scholings- en vormingsactiviteiten, zoals genoemd in artikel 2 van de CAO en artikel 3 van de statuten, ten behoeve van werknemers en werkgevers in de Tuincentrumbranche, die gericht zijn op de arbeidsvoorwaarden en/of arbeidsverhoudingen, die door de Stichting gesubsidieerd kunnen worden zijn:
 - a. vakopleidingen ten behoeve van werknemers en werkgevers in de Tuincentrumbranche;
 - b. Het ontwikkelen en/of het implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten die gericht zijn op opleiding en vorming in de bedrijfstak.
 - c. werkzaamheden ter stimulering en begeleiding van opleiding en vorming;
 - d. ontwikkeling leermiddelen;
 - e. vakopleidingen inzake groen- en tuincentrabranche en onderwijs bloemschikken;
 - f. cursus Tuincentrummanagement voor werknemers in tuincentrumbranche.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 30 maart 2015

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*