



**Mode-, Interieur-, Tapijt-, en Textielindustrie
Regeling Aanvulling Periodieke Uitkeringen 2014
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen en gedeeltelijke intrekking**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
22 december 2014 tot wijziging en tot gedeeltelijke intrekking van het
besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve
arbeidsovereenkomst inzake Regeling Aanvulling Periodieke Uitkeringen
Mode-, Interieur-, Tapijt-, en Textielindustrie**

UAW Nr. 11620

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Vakraad voor de Mode-, Interieur-, Tapijt-, en Textielindustrie namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst en gedeeltelijke intrekking van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: MODINT;

Partijen ter andere zijde: FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie.

Gelet op de artikelen 2, 4, 5 en 6 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Regeling Aanvulling Periodieke Uitkeringen Mode-, Interieur-, Tapijt-, en Textielindustrie¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd en gedeeltelijk ingetrokken:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 2, onderdeel 7, van de cao is vervallen.

Artikel 3, eerste lid, van de cao komt te luiden:

'1. De uitvoering van deze cao geschiedt volgens de statuten van BPF MITT en reglement A, welke aan deze overeenkomst is gehecht en geacht wordt hiervan deel uit te maken.'

Artikel 4 van de cao komt te luiden:

'4. De financiering van Reglement A is geregeld in artikel 9 van de RAM-regeling.'

Artikel 5 van de cao komt te luiden:

'1. De werknemer die geboren is voor 1 januari 1950 kan aan de RAM-regeling deelnemen en bij wijze van overgangsregeling in aanmerking komen voor een aanvullingsbedrag op de wijze en onder de voorwaarden zoals is vastgelegd in de RAM-regeling van BPF MITT.'

¹ Stcrt. 2011, nr. 536; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 6 maart 2013 (Stcrt. 2013, nr. 3073).



2. Ondernemingen, die vanaf 1 januari 2006 voor alle of een aantal werknemers beschikken over vrijstelling van de verplichte deelneming aan de pensioenregeling van BPF MITT kunnen niet deelnemen aan de RAM-regeling en dienen ten behoeve van werknemers voor wie de vrijstelling van toepassing is en die zijn geboren voor 1 januari 1950 een aan de in de RAM-regeling opgenomen regeling gelijkwaardige overgangsregeling te treffen.'

Artikel 6 van de cao komt te luiden:

'De financiële verplichtingen voortvloeiend uit de RAM-regeling staan beschreven in het erbij behorende reglement.

Bij een eventueel tekort aan middelen voor de RAM-regeling is het bestuur van BPF MITT bevoegd de aanspraken resp. de uitkeringen van de deelnemers in de regelingen genoemd in artikel 5 naar evenredigheid te verminderen.'

Artikel 4, vierde lid, van het Reglement Aanvullingsregeling Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie (Reglement A) komt te luiden:

4. Het bedrag van de aanvullingsuitkering bedraagt op de ingangsdatum het bedrag dat op jaarbasis nodig is om het ouderdomspensioen aan te vullen tot 80% van het loon per 1 januari 2006, dat tot de ingangsdatum jaarlijks wordt verhoogd conform het loonindexcijfer zoals vermeld in artikel 7.1 van de pensioenregeling, welk artikel als bijlage 2 bij dit reglement is gevoegd. Onder ouderdomspensioen als bedoeld in de eerste zin van dit lid wordt verstaan het per 31 december 2005 opgebouwde prepensioen, vroegpensioen, overbruggingspensioen en levenslange ouderdomspensioen conform de oude reglementen voor zover betrekking hebbende op de periode tot de pensioendatum en het ouderdomspensioen te verkrijgen op grond van de overgangsregeling van artikel 12.1, lid 11, van de pensioenregeling, welke is opgenomen in bijlage 3 bij dit reglement, alsmede een fictief ouderdomspensioen. Het fictieve ouderdomspensioen als bedoeld in de vorige volzin wordt vastgesteld door een vergelijking te maken tussen de contante waarde van het ouderdomspensioen en partnerpensioen dat bij een ononderbroken voortzetting van deze pensioenregeling op de pensioendatum wordt verworven inclusief het ouderdomspensioen te verkrijgen op grond van de overgangsregeling van artikel 12.1, lid 11, van de pensioenregeling en de contante waarde van het ouderdomspensioen en partnerpensioen dat zou zijn verworven bij voortzetting van de oude reglementen van de uitvoerder. De berekening van het fictieve ouderdomspensioen wordt gemaakt op basis van de gegevens per 31 december 2005 en uitgaande van ingang van het levenslange ouderdomspensioen van de pensioenregeling en het in de eerste volzin van dit lid genoemde prepensioen, vroegpensioen, overbruggingspensioen en levenslange ouderdomspensioen conform de in lid 6 genoemde geboortejaren en ingangsdata. Voor de deelnemers die per 31 december 2005 deelnemer waren aan de pensioenregeling van Bpf Confectie wordt bij de bepaling van de contante waarde van het ouderdomspensioen conform de pensioenregeling en conform het oude reglement het loon gemaximeerd op € 86.726. Het aldus bepaalde bedrag wordt jaarlijks verhoogd conform artikel 7.1 van de pensioenregeling. Indien de werknemer na 1 januari 2006 korter of langer gaat werken, wordt het aanvullingsbedrag naar rato aangepast.

Indien het ouderdomspensioen met inachtneming van artikel 4, lid 2, op een eerdere datum dan de ingangsdatum ingaat, wordt de aanvullingsuitkering verlaagd naar rato van de vervroeging. Indien het voornoemde pensioen op een latere datum dan de ingangsdatum ingaat, wordt de op de standaard ingangsdatum (van artikel 4 lid 6) berekende aanvullingsuitkering actuariael verhoogd. Indien het pensioen op de pensioendatum ingaat, worden alle termijnen van de op de standaard ingangsdatum (van artikel 4 lid 6) berekende aanvullingsuitkering in een keer aan de uitvoerder uitgekeerd die de waarde van die uitkeringen zal omzetten in levenslang ouderdomspensioen voor de deelnemer.

Indien in de periode van 5 jaar onmiddellijk voorafgaande aan de feitelijke ingangsdatum de tussen de deelnemer en de werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale arbeidsduur in de onderneming als bedoeld in artikel 1.3 van de pensioenregeling, welk artikel als bijlage 4 bij dit reglement is gevoegd, wordt de aanvullingsuitkering berekend op basis van het gemiddelde van de arbeidsduur van de deelnemer in die periode naar evenredigheid van de uitkering die ingeval van de normale arbeidsduur zou zijn verkregen.'

Bijlage 2: Artikel 7.1 Pensioenreglement komt te luiden:

'Artikel 7.1 Verhoging pensioenrechten

1. Het fonds heeft geen ambitie om jaarlijks toeslagen te verlenen op pensioenaanspraken en pensioenrechten.



2. Het bestuur besluit jaarlijks of een toeslag wordt verleend, rekening houdend met de financiële positie van het pensioenfonds.
3. De toeslagverlening is voorwaardelijk. Er bestaat derhalve geen recht op toeslagverlening.
4. Aan de gewezen deelnemers worden tenminste dezelfde toeslagen toegekend als aan de pensioengerechtigden.
5. Indien toeslagen worden toegekend, dan vindt deze altijd plaats per 1 januari van enig jaar. De toeslagen worden verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen.
6. Een verleende toeslag maakt deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.'

Bijlage 3: Artikel 12.1, lid 11, Bijlage A van het pensioenreglement: overgangsregeling extra pensioenkopen, onderdeel 5, komt te luiden:

- '5. De toekenning en de financiering van deze aanspraak vindt indien en voor zover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten plaats op de dag die voorafgaat aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, doch uiterlijk op 31 december 2014. Indien de deelname aan de pensioenregeling eindigt vóór het in de vorige zin genoemde tijdstip, heeft de (gewezen) deelnemer geen aanspraak op pensioenkopen volgens deze regeling.'

Reglement Overgangsregeling Overbruggingspensioen Textielindustrie (ROOT-regeling 2011–2015) (Reglement B) is vervallen.

Artikel 1, vierde en vijfde lid, van de Statuten Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie komen te luiden:

- '4. Doel van het fonds is het treffen van pensioenvoorzieningen en ouderdagsvoorzieningen als bedoeld in de pensioenregeling en de RAM-regeling terzake van hun ouderdom en/of overlijden voor werknemers en gewezen werknemers in de bedrijfstak en hun nagelaten betrekkingen, overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en de reglementen.
5. Het fonds houdt in zijn administratie een volledige scheiding aan tussen de pensioenregeling en de RAM-regeling. Dit geldt ook voor de kosten van administratie van alle regelingen en de toerekening daarvan.'

Artikel 4 van de Statuten Stichting Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie komt te luiden:

'Artikel 4 Bestuur

1. Het fonds hanteert een paritair bestuursmodel in de zin van de Pensioenwet. Het bestuur bestaat uit acht (8) personen. De helft van hen heeft zitting van werkgeverszijde en de helft van werknemerszijde. De verdeling van de zetels van de vertegenwoordigers van werknemers en vertegenwoordigers van pensioengerechtigden vindt plaats op basis van onderlinge getalsverhoudingen, waarbij de vertegenwoordigers van pensioengerechtigden niet meer dan 25% van het totaal aantal zetels kunnen bezetten.
2. De bestuursleden van werkgeverszijde worden door de hierna te noemen werkgeversorganisaties of hun rechtsopvolgers benoemd:
 - Modint, Ondernemersorganisatie voor mode, interieur, tapijt- en textiel te Zeist: vier (4) leden;
3. De bestuursleden van werknemerszijde en de vertegenwoordigers van pensioengerechtigden worden door de hierna te noemen werknemersorganisaties, representatieve verenigingen of hun rechtsopvolgers voorgedragen of benoemd:
 - C.N.V. Vakmensen te Utrecht, benoemt één (1) werknemerslid of draagt één (1) vertegenwoordiger van pensioengerechtigden voor, tenzij de Unie voordraagt;
 - F.N.V. Bondgenoten te Amsterdam, twee (2) leden, waarvan één (1) werknemerslid wordt benoemd en één (1) vertegenwoordiger van pensioengerechtigden wordt voorgedragen;
 - De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening te Culemborg, benoemt één (1) werknemerslid of draagt één (1) vertegenwoordiger van pensioengerechtigden voor, tenzij C.N.V. Vakmensen voordraagt;De vertegenwoordigers van de gepensioneerden kunnen ook worden voorgedragen door representatieve verenigingen met volledige rechtsbevoegdheid welke de gepensioneerden (mede-) vertegenwoordigen. De voorgedragen kandidaten worden na verkiezing door pensioengerechtig-



den benoemd door het bestuur. De hierboven genoemde organisaties zijn bevoegd voor ieder door hen aangewezen lid een plaatsvervanger aan te wijzen, die bij ontstentenis of verhindering van het lid diens plaats inneemt.

4. Voor het borgen van de kwaliteit van het bestuur worden de kandidaat-bestuursleden getoetst aan het door het bestuur vastgestelde functieprofiel. Als het bestuur van mening is dat de kandidaat wezenlijk afwijkt van het functieprofiel, treedt deze niet in functie en zal het bestuur de benoemende of voordragende partij vragen een nieuwe persoon te benoemen of voor te dragen. Het bestuur legt de benoeming van een kandidaat-bestuurslid voor aan de raad van toezicht. De raad van toezicht kan de benoeming van deze kandidaat beletten indien deze niet voldoet aan het functieprofiel. Indien de kandidaat voldoet aan het functieprofiel, wordt de kandidaat ter toetsing aangeboden aan De Nederlandsche Bank. Na de goedkeuring van De Nederlandsche Bank benoemt het bestuur de kandidaat als bestuurslid.
5. De bestuursleden dienen met het oog op de belangen van de bij de stichting betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden geschikt en betrouwbaar te zijn.
6. De geschiktheid van de bestuursleden dient naar het oordeel van De Nederlandsche Bank voldoende te zijn met het oog op de belangen als bedoeld in lid 5.
7. Het bestuur brengt verder elke wijziging in de samenstelling van de personen die het beleid van het fonds bepalen of mede bepalen vooraf ter kennisgeving aan De Nederlandsche Bank. Een wijziging wordt niet doorgevoerd indien De Nederlandsche Bank binnen zes weken aangeeft niet in te stemmen met de voorgenomen wijziging of De Nederlandsche Bank om nadere gegevens heeft verzocht en na ontvangst van de gegevens binnen zes weken bekend maakt niet in te stemmen met de voorgenomen wijziging.
8. Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten stelt het bestuur De Nederlandsche Bank daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Indien De Nederlandsche Bank in verband met de mededeling als bedoeld in de vorige zin een aanwijzing geeft die daartoe aanleiding geeft, wordt de betrokken persoon voorlopig ontheven van zijn taken als bestuurslid of als plaatsvervanger.
9. Indien niet tijdig tegen de aanwijzing een rechtsmiddel is ingesteld of op het ingestelde rechtsmiddel definitief ten nadele van de betrokken persoon is beslist, is de betrokken persoon definitief ontheven van zijn taken als bestuurslid of als plaatsvervanger en wordt met inachtneming van het gestelde in deze statuten over vacatures een andere persoon als bestuurslid of als plaatsvervanger benoemd. Indien op het ingestelde rechtsmiddel definitief ten voordele van de betrokken persoon is beslist, wordt de betrokken persoon in zijn taken als bestuurslid of plaatsvervanger hersteld.
10. De leden en de plaatsvervangende leden van het bestuur worden voor vier jaren benoemd. Zij zijn na afloop van hun zittingsperiode terstond herbenoembaar en blijven in functie tot de nieuwe benoeming heeft plaatsgevonden. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt bij overlijden of door schriftelijk bedanken van het bestuurslid. Het bestuurslidmaatschap eindigt eveneens, indien de organisatie die het betreffende bestuurslid heeft benoemd, deze benoeming intrekt en daarvan schriftelijk kennis heeft gegeven aan alle overige zittende bestuursleden.
11. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Het nieuwe lid heeft zitting gedurende de tijd, die het te vervangen lid nog had te vervullen en is na afloop van die termijn herbenoembaar. Zolang in een bestaande vacature niet is voorzien, vormen de overige leden het bestuur en behoudt het bestuur zijn volle bevoegdheid.'

Artikel 9 (Deelnemersraad) van de Statuten is vervallen.

De artikelen 10 tot en met 23 van de Statuten worden vernummerd tot artikel 9 tot en met 22.t.

Artikel 9 van de Statuten komt te luiden:

'Artikel 9 Verantwoordingsorgaan

1. Het bestuur heeft een verantwoordingsorgaan ingesteld.
2. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan is niet verenigbaar met een andere functie binnen het fonds.
3. Het bestuur legt ten minste tweemaal per jaar verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan



over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd, alsmede over de waarborging van goed pensioenfondsbestuur.

4. De samenstelling, de wijze van benoeming en ontslag, de bevoegdheden en de werking van het verantwoordingsorgaan staan nader beschreven in het reglement verantwoordingsorgaan.'

Artikel 10 van de Statuten komt te luiden:

'Artikel 10 Raad van toezicht

1. Het bestuur stelt een raad van toezicht in die is belast met het interne toezicht.
2. De raad van toezicht bestaat uit drie onafhankelijke leden, die allen deskundig zijn. De leden zijn op geen enkele wijze, anders dan uit hoofde van de raad van toezicht, betrokken bij het functioneren van het fonds.
3. De leden worden benoemd door het bestuur, nadat het verantwoordingsorgaan over de samenstelling van de raad van toezicht advies heeft uitgebracht.
4. Het bestuur en de raad van toezicht komen ten minste tweemaal per jaar in vergadering bijeen.
5. De samenstelling, de wijze van benoeming en ontslag, de bevoegdheden en de werking van de raad van toezicht staan nader beschreven in het reglement raad van toezicht.
6. Het reglement raad van toezicht bevat tevens een regeling inzake geschillen over goedkeuring van besluiten door de raad van toezicht. Het ontbreken van de goedkeuring van de raad van toezicht, van bestuursbesluiten die aan goedkeuring zijn onderworpen, tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuur of bestuursleden niet aan.'

B

Dictum II komt te luiden:

'De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2014.'

C

Dictum IV komt te luiden:

'Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 31 december 2014 en heeft geen terugwerkende kracht.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 22 december 2014

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*