



**Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunende activiteiten (HISWA)
Sociaal Fonds 2014/2018
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
10 januari 2014 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de
collectieve arbeidsovereenkomst Sociaal Fonds voor de Houten en
Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunende
activiteiten**

UAW Nr. 11514

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Sociaal Fonds Hiswa namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) ter ener zijde: Hiswa Vereniging;

Partij(en) ter andere zijde: FNV Bouw en CNV Vakmensen.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III en IV is bepaald:

Artikel 1 Definities

In deze CAO en de daarvan deeluitmakende bijlagen wordt verstaan onder:

2. *Werkgever*: De natuurlijke persoon of de rechtspersoon, dan wel de maatschap, de vennootschap gevormd door twee of meer natuurlijke en/of rechtspersonen gezamenlijk, die een bedrijf exploiteert waarvan de activiteiten bestaan uit het verrichten van werkzaamheden in de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunende activiteiten.
3. *Werknemer*: de natuurlijke persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst is van de werkgever. Als werknemer in de zin van deze overeenkomst wordt niet beschouwd de niet (langer) ingevolge de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren/groootaandeelhouder, zijn/haar echtgeno(o)t(e) en familieleden die evenmin in vorenbedoelde zin verzekerd zijn. Evenmin worden als werknemer in deze zin van de overeenkomst beschouwd de stagiair en de vakantiewerker.
4. *Stichting*: De Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunende activiteiten.
5. *CAO*: Collectieve Arbeidsovereenkomst Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunende activiteiten.
6. *HISWA-CAO*: Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie- ondersteunende activiteiten regelende de lonen en andere arbeidsvoorwaarden.

Artikel 2 Werkingsfeer

1. Toepassing van de CAO

De bepalingen en bijlagen van deze CAO zijn van toepassing op de arbeidsovereenkomst die is gesloten tussen de werkgever in de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunende activiteiten en de werknemer.



2. **Tot de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunende activiteiten behoort iedere onderneming:**
 - a. die zich geheel of in hoofdzaak bezighoudt met het bouwen, afbouwen, aftimmeren, tuigen, uitrusten en vaarklaar maken van pleziervaartuigen voor recreatieve doeleinden, of van onderdelen daarvan of daarvoor, alles voor zover in hout en/of kunststof, echter met uitzondering van ondernemingen die lid zijn van de Metaalunie en uit dien hoofde onder de werkingssfeer van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf vallen;
 - b. die zich geheel of in hoofdzaak bezighoudt met het herstellen, onderhouden en verbouwen van pleziervaartuigen voor recreatieve doeleinden of van onderdelen daarvan of daarvoor, alles voor zover in hout en/of kunststof, echter met uitzondering van ondernemingen die lid zijn van de Metaalunie en uit dien hoofde onder de werkingssfeer van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf vallen;
 - c. die zich naast het in hoofdzaak verrichten van dienstverlenende activiteiten in de waterrecreatie bezighoudt met het herstellen, onderhouden en verbouwen van pleziervaartuigen voor recreatieve doeleinden of van onderdelen daarvan of daarvoor, echter met uitzondering van ondernemingen die lid zijn van de Metaalunie en uit dien hoofde onder de werkingssfeer van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf vallen, en mits deze bedrijven geen andere metaalbewerking en/of verwerkingshandelingen als genoemd in de algemeen verbindend verklaarde werkingssfeerbepaling van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf verrichten;
 - d. lid van HISWA Vereniging, die zich voor meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren in de onderneming direct bezighoudt met het herstellen, verbouwen en onderhouden van metalen pleziervaartuigen en waaraan dispensatie is verleend voor de toepassing van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf. Aan deze ondernemingen wordt geen dispensatie verleend in de navolgende gevallen:
 - de onderneming is lid van HISWA Vereniging maar tevens lid van de Metaalunie;
 - de onderneming neemt reeds deel aan de CAO's voor het Metaalbewerkingsbedrijf; deze werkgevers en werknemers blijven deelnemen aan de CAO's voor het Metaalbewerkingsbedrijf;
 - de onderneming lid van HISWA Vereniging verricht tevens andere metaalbewerkings- en/of verwerkingshandelingen als genoemd in de CAO's voor het Metaalbewerkingsbedrijf.
3. **Dispensatie voor CAO metaalverwerkingsbedrijf**

De verzoeken tot dispensatie van de CAO's voor het Metaalbewerkingsbedrijf worden beoordeeld door een door partijen bij de CAO's voor het Metaalbewerkingsbedrijf en deze CAO in het leven geroepen overlegcommissie die zich voor haar oordeelsvorming zal baseren op rapportages van de Stichting Administratie Sociale Regelingen te Rijswijk. De overlegcommissie zal een lijst bijhouden van dispensatiebesluiten.
4. **Afwijking van lid 2**

In afwijking van het bepaalde in lid 2 blijft op de daar genoemde bedrijven die lid zijn van HISWA Vereniging en die op de datum van afgifte van de AVV-besluiten van deze CAO reeds verplicht deelnemen aan de bedrijfstakregelingen in de Metaalnijverheid de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf van toepassing.
5. **Uitzondering directeuren/grotaandeelhouder, stagiaire en vakantiewerker**

Deze CAO is niet van toepassing op:

 - a. de niet (langer) ingevolge de verplichte werknemersverzekeringen verzekerde directeuren/grotaandeelhouder, zijn/haar echtgeno(o)t(e) en familieleden die evenmin in vorenbedoelde zin verzekerd zijn;
 - b. de stagiair;
 - c. de vakantiewerker.
6. **Toepassing van de CAO naar evenredigheid**

Voor een werknemer met een dienstverband van minder dan de normale arbeidstijd worden de in de CAO opgenomen arbeidsvoorwaarden naar evenredigheid toegepast, tenzij daarvan uitdrukkelijk is afgeweken.
8. **Dispensatie van deze CAO**

Indien de werkgever dispensatie wenst van deze CAO, dan dient hij daartoe een schriftelijk verzoek in te dienen bij HISWA Vereniging. De dispensatieverzoeken worden voor advies voorgelegd aan een commissie, die bestaat uit leden, die zijn aangewezen door partijen betrokken bij deze CAO, aangevuld met een onafhankelijk voorzitter. Indien het advies van de commissie unaniem is, nemen partijen het advies over. Indien het advies niet unaniem is, kunnen partijen alleen gemotiveerd afwijken van het advies van de commissie.



Artikel 3 Doelstelling en realisering doelstelling

1. Het Sociaal Fonds heeft ten doel:
 - a. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingsfeer van deze CAO;
 - b. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder deze CAO;
 - c. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder deze CAO.
2. De te financieren en subsidiëren projecten kunnen binnen de doelstelling van het Fonds bestaan uit:
 - a. het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de CAO over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit deze of uit de HISWA-CAO en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
 - b. een eenduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van deze CAO en de HISWA-CAO en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze CAO en de HISWA-CAO;
 - c. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg – met uitzondering van CAO-overleg – tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de CAO;
 - d. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds;
 - e. het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden, pensioenen en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de CAO;
 - f. de uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers – exclusief CAO-boekjes – ten behoeve van alle werknemers en werkgevers, vallend onder de CAO in het belang van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
 - g. de inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak, vallend onder de CAO;
 - h. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de CAO op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid;
 - i. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, personeelsvergaderingen, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg tussen werknemers en werkgevers op ondernemingsniveau, in de bedrijfstak vallend onder de CAO;
 - j. in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers;
 - k. het verrichten en subsidiëren van opleidingen ten behoeve van werkgevers in het kader van de verbetering van de arbeidsverhoudingen;
 - l. het stimuleren en subsidiëren van Arboconvenant/Arbocatalogus, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;
 - m. het vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt, onder meer via het stimuleren van een betere aansluiting van de bedrijfstak op de arbeidsmarkt;
 - n. het stimuleren en subsidiëren van de re-integratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de CAO;
 - o. het stimuleren, subsidiëren en publiceren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de CAO;

Artikel 4 De uitvoering

De realisatie van het in artikel 3 genoemde doel is opgedragen aan de Stichting, waarvan de statuten en het financieringsreglement als bijlage I en II aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan een geïntegreerd onderdeel uitmaken.

Artikel 5 Verplichtingen werkgever

Werkgevers zijn gehouden zich aan te melden bij de Stichting. Daarnaast zijn werkgevers gehouden de



door de Stichting gevraagde gegevens te verstrekken en de bijdragen te betalen die zij aan de Stichting verschuldigd zijn, overeenkomstig datgene wat in dit opzicht in de statuten en het reglement van de Stichting is bepaald. Tevens zullen werkgevers zich moeten houden aan het overigens bepaalde in de statuten en het reglement van de Stichting.

Artikel 6 Rechten van werknemer en werkgever

Iedere werknemer en werkgever waarop deze CAO van toepassing is heeft het recht deel te nemen aan c.q. gebruik te maken van (de resultaten van) de door de Stichting gefinancierde of gesubsidiëerde activiteiten als bedoeld in artikel 3.

Artikel 7 Premie

1. De werkgever is per jaar aan de Stichting een financiële bijdrage verschuldigd. De bijdrage is een percentage van de voor de onderneming van werkgever geldende brutoloon som per jaar, dat door de Stichting wordt vastgesteld. Dit percentage is vastgesteld op 0,6%.
2. Onder brutoloon som als bedoeld onder lid 1 wordt verstaan de loon som waarover de werkgever premie is verschuldigd als bedoeld in de Wet Financieringen Sociale Verzekeringen.

BIJLAGE I STATUTEN STICHTING SOCIAAL FONDS

Statuten Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunde activiteiten

Artikel 1 Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: "Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten", zoals bedoeld in artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten, verder te noemen: de stichting.
2. De stichting heeft haar zetel te Gorinchem.

Artikel 2 Doel

1. De stichting heeft ten doel:
 - a) het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingssfeer van de CAO;
 - b) het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de CAO;
 - c) het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de CAO.
2. De activiteiten binnen bovenstaand doel van de Stichting zijn beschreven in artikel 6 van het Financieringsreglement van de Stichting en artikel 3 van de CAO.

Artikel 3 Geldmiddelen

1. De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:
 - a) bijdragen die door de ondernemingen, vallend onder de CAO, worden verstrekt, ingevolge het bepaalde in die overeenkomst; en
 - b) eventuele andere baten.
2. Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Artikel 4 Bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit vier leden.
De leden van het bestuur worden benoemd door de organisaties die partij zijn bij de CAO.
Twee leden worden benoemd door de HISWA Vereniging, gevestigd te Amsterdam.
Twee leden worden benoemd door de werknemersorganisaties, te weten één lid door FNV Bouw, gevestigd te Woerden en één lid door CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht.
2. De organisaties wijzen voor elk lid dat zij hebben aangewezen een plaatsvervanger aan, die bij ontstentenis of verhindering van dat lid diens plaats inneemt. Een plaatsvervangend lid dat



benoemd is door de werkgeversorganisatie kan echter ook een ander lid van het bestuur vervangen dan degene wiens plaatsvervanger hij is. Omgekeerd kan ook een plaatsvervangend lid dat benoemd is door een werknemersorganisatie een ander lid van het bestuur vervangen dan degene wiens plaatsvervanger hij is, met dien verstande dat plaatsvervangers die een werkgeversorganisatie zijn benoemd slechts bestuursleden kunnen vervangen die door een werkgeversorganisatie zijn benoemd, terwijl plaatsvervangers die door een werknemersorganisatie zijn benoemd slechts bestuursleden kunnen vervangen die door een werknemersorganisatie zijn benoemd. Datgene wat is bepaald ten aanzien van bestuursleden geldt evenzeer voor hun plaatsvervangers.

3. De leden en plaatsvervangende leden worden benoemd voor een periode van twee jaar. Zij treden af volgens een door het bestuur vast te stellen rooster en zijn terstond herbenoembaar. Bij tussentijdse beëindiging van het (plaatsvervangend) bestuurslidmaatschap wordt de opvolger voor de resterende periode benoemd.
4. Het (plaatsvervangend) bestuurslidmaatschap eindigt:
 - a) door schriftelijk opzeggen dan wel door overlijden van het bestuurslid;
 - b) door het intrekken der benoeming door de organisatie, die de vertegenwoordiger heeft benoemd;
 - c) indien de organisatie die de vertegenwoordiger heeft benoemd niet langer partij is bij de CAO;
 - d) door ontslag door de rechtbank.

Artikel 5 Bevoegdheden van het bestuur

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting en het beheer van haar vermogen; het bestuur is bevoegd om, met inachtneming van het in deze statuten bepaalde, over het vermogen van de stichting te beschikken.
2. De stichting wordt vertegenwoordigd door het bestuur danwel de voorzitter en de vice-voorzitter gezamenlijk. Bij verhindering van de voorzitter respectievelijk de vice-voorzitter treedt de plaatsvervanger in de plaats.
3. Het bestuur kan besluiten één of meer der bestuursleden, alsook derden, volmacht te verlenen om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.
4. Het bestuur is bevoegd tot het verrichten van alle rechtshandelingen, daaronder met name begrepen die bedoeld in artikel 2:291, lid 2, van het Burgerlijk Wetboek.
5. Het bestuur beslist in alle zaken, waarin de beslissing niet is opgedragen of gedelegeerd aan anderen.
6. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en vice-voorzitter. Deze functies worden afwisselend voor een jaar door een werkgevers- casus quo een werknemerslid vervuld.

Artikel 6 Bestuursvergaderingen

1. Het bestuur vergadert minimaal eenmaal per jaar en verder zo dikwijls de voorzitter het nodig oordeelt of ten minste twee bestuursleden daartoe de wens te kennen geven. Een vertegenwoordiger van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kan als waarnemer de bestuursvergaderingen bijwonen en zal daartoe alle vergaderstukken ontvangen.
2. De wijze en termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.

Artikel 7 Besluitvorming

1. Het bestuur kan slechts geldige besluiten nemen in vergaderingen, waarin ten minste vier leden aanwezig zijn, waarvan ten minste twee leden zijn benoemd door de werkgeversorganisatie en twee leden zijn benoemd door een werknemersorganisatie.
2. De leden van het bestuur hebben in vergaderingen van het bestuur ieder één stem, indien de aantallen der ter vergadering aanwezige werkgeversleden en werknemersleden even groot zijn. Is dit niet het geval, dan brengt ieder van de werkgevers-, respectievelijk van de werknemersleden van het bestuur evenveel stemmen uit als er leden van de andere groep aanwezig zijn.
3. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, kunnen geldige besluiten slechts worden genomen met volstreekte meerderheid van stemmen.



4. Stemming over zaken geschiedt mondeling. Bij de bepaling van de stemmenmeerderheid worden zij die zich van stemming onthouden geacht tegengestemd te hebben.
5. Stemming over personen geschiedt schriftelijk. Bij de bepaling van de stemmenmeerderheid blijven blanco stemmen en stemmen van onwaarde buiten beschouwing.
6. Indien een voorstel zaken betreft, wordt dat voorstel bij staking van stemmen als verworpen beschouwd.
7. Indien bij stemmen over personen bij eerste stemming geen meerderheid wordt verkregen, zal een herstemming plaatsvinden tussen de twee personen die bij de eerste stemming de meeste stemmen hebben verworven. Bij staking van stemmen vindt heroverweging plaats welke dient te leiden tot een meerderheidsstandpunt.
8. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden en de artikelen 13, lid 1 en 14, lid 2, kan besluitvorming door het bestuur ook schriftelijk of via e-mail tot stand komen, mits het besluit met algemene stemmen genomen wordt en alle bestuursleden hun stem uitbrengen. Indien het besluit niet unaniem is, dient het voorstel in de eerstkomende vergadering aan de orde te worden gesteld.

Artikel 8 Administrateur

Het administratief en geldelijk beheer wordt onder toezicht van het bestuur gevoerd door een door het bestuur te benoemen administrateur. De kosten van dit beheer komen voor rekening van het bestuur.

Artikel 9 Begroting

1. Het bestuur van de stichting stelt jaarlijks een begroting van inkomsten en uitgaven van de stichting voor het komende jaar vast. De begroting is ingericht en gespecificeerd overeenkomstig de in artikel 5 van het financieringsreglement bedoelde bestedingsdoelen.
2. De begroting van inkomsten en uitgaven wordt ter kennisneming toegezonden aan de betrokken partijen bij de laatst tot stand gekomen CAO. De begroting van inkomsten en uitgaven kan door het bestuur worden goedgekeurd indien binnen één maand na toezending door de stichting geen schriftelijke bezwaren zijn ontvangen.
3. Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheer van de gelden van de stichting. De wijze en het tijdstip van inning van de bijdragen verschuldigd aan de stichting, alsmede eventuele boetebepalingen, worden door het bestuur vastgesteld.

Artikel 10 Financieringsreglement

Het bestuur stelt een financieringsreglement vast, waarin tenminste zijn geregeld de grondslag, de hoogte van de bijdragen, de wijze van incasseren, de te financieren en te subsidiëren projecten en de wijze, waarop men gelden uit het fonds kan aanvragen.

Artikel 11 Boekjaar, rekening en verantwoording

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar legt het bestuur omtrent het gevoerde beleid rekening en verantwoording af aan partijen betrokken bij de totstandkoming van de laatste CAO. Deze rekening en verantwoording kan door het bestuur worden goedgekeurd indien binnen één maand na toezending geen schriftelijke bezwaren van betrokken partijen zijn ontvangen. Door het bestuur wordt een externe registeraccountant aangewezen, die tot taak heeft het financiële jaarverslag van de stichting te controleren. Uit deze stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen zoals bedoeld in artikel 6 van het financieringsreglement, zijn gedaan. Ten blijke van de goedkeuring worden de rekening en verantwoording en het financiële jaarverslag door voorzitter en vice-voorzitter ondertekend.

Artikel 12 Besteding en beheer van geldmiddelen

1. Voor zover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.



2. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur. De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.

Artikel 13 Statutenwijziging en ontbinding

1. Een besluit tot wijziging van de statuten respectievelijk ontbinding van de stichting kan slechts worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin ten minste twee/derde der bestuursleden aanwezig is, nadat goedkeuring is verkregen voor de voorgenomen wijziging van de werkgevers- en werknemersorganisaties, welke partij waren bij de laatst tot stand gekomen CAO.
2. Het ontbindingsbesluit duidt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo van de vereffening aan. Deze bestemming zal zoveel mogelijk in overeenstemming zijn met het doel van de stichting.
3. Een besluit tot ontbinding van de stichting treedt niet eerder in werking dan nadat één jaar is verstreken sinds de dag waarop het voorstel tot ontbinding is goedgekeurd door de bij de stichting betrokken organisaties.
4. De stichting wordt bovendien ontbonden door haar insolventie, nadat zij in staat van faillissement is verklaard of door opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel, zomede door rechterlijke uitspraak in de bij de wet genoemde gevallen.

Artikel 14 Reglement

1. Het bestuur kan voor de uitvoering van zijn taak één of meer reglementen vaststellen. De bepalingen hiervan mogen niet in strijd zijn met deze statuten of met de CAO.
2. Besluiten tot vaststelling of wijziging van een reglement kunnen slechts worden genomen met algemene stemmen in een bestuursvergadering waarin ten minste twee/derde der bestuursleden aanwezig is.

Artikel 15 Vereffening

1. De vereffening geschiedt door het bestuur. Het bestuur bepaalt de bestemming van een eventueel overschot na vereffening van de stichting, op de wijze als in artikel 7 voorzien.
2. De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan, indien en voor zover dit voor de vereffening van haar zaken nodig is.
3. Gedurende haar vereffening blijven de bepalingen van de statuten voor zover mogelijk en nodig van kracht.

BIJLAGE II FINANCIERINGSREGLEMENT STICHTING SOCIAAL FONDS

Financieringsreglement Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunende activiteiten

Artikel 1 Definities

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de definities omschreven in artikel 1 van de CAO.

Artikel 2 Grondslag en wijze van incasseren van de bijdrage

1. De werkgever is een bijdrage verschuldigd over het loon als bedoeld in artikel 16 lid 1 van de Wet financiering sociale verzekeringen dat hij aan de werknemers betaalt. De werkgever is verplicht jaarlijks de bijdrage aan de Stichting te voldoen. Voor de vaststelling van de heffingsgrondslag wordt uitgegaan van de periode van 1 januari tot en met 31 december van het voorafgaande jaar. Deze bijdrage zal worden geheven door de door partijen aan te wijzen administrateur.
2. De werkgever levert periodiek, voor 1 mei van enig jaar, de voor de bijdragevaststelling benodigde gegevens aan bij de door de Stichting aangewezen administrateur.



3. Indien de werkgever niet tijdig de gegevens heeft verstrekt is de werkgever verplicht alsnog gegevens aan te leveren over deze periode. Zodra deze gegevens ontvangen zijn, zal een correctie plaatsvinden op de eerdere ambtshalve vaststelling. De eventuele extra kosten van het vergaren en verstrekken van de door de Stichting of de administrateur gewenste gegevens komen voor rekening van de werkgever.
4. Omdat voor de vaststelling van de heffingsgrondslag wordt uitgegaan van de gegevens van het voorafgaande jaar, is het mogelijk dat in enig jaar de verschuldigde bijdrage betaald moet worden voor werknemers die niet meer in dienst zijn van de werkgever. Het zelfde geldt als de CAO in enig jaar niet meer van toepassing is.

Artikel 3 Hoogte van de bijdrage

De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 2 van dit reglement is gelijk aan een door het bestuur vast te stellen percentage van het loon als bedoeld in artikel 2 van dit reglement.

Artikel 4 Betaling en invordering van de bijdrage

Op basis van de door de werkgever verstrekte gegevens ontvangt de werkgever in mei van enig jaar een nota met de bijdrage over het betreffende kalenderjaar. Indien de werkgever niet tijdig de gegevens heeft verstrekt als bedoeld in artikel 2 van dit reglement is de Stichting dan wel de administrateur bevoegd deze gegevens naar beste weten vast te stellen en een ambtshalve nota op te maken. De werkgever is verplicht de nota te voldoen binnen de gestelde termijn van de desbetreffende nota. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage komen de eventuele extra kosten voor rekening van de werkgever.

Artikel 5 Begroting

In aanvulling op artikel 9 van de statuten, stelt het bestuur jaarlijks een begroting van inkomsten en uitgaven van de Stichting voor het komende jaar vast, die voor de werkgevers en werknemers te allen tijde beschikbaar is.

Artikel 6 Realisering doelstelling

- De te financieren en subsidiëren projecten kunnen binnen de doelstelling van de Stichting bestaan uit:
- a. het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de CAO over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit deze of uit de HISWA-CAO en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
 - b. een eenduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van deze CAO en de HISWA-CAO en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze CAO en de HISWA-CAO;
 - c. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg – met uitzondering van CAO-overleg – tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de CAO;
 - d. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van de Stichting;
 - e. het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden, pensioenen en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de CAO;
 - f. de uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers – exclusief CAO-boekjes – ten behoeve van alle werknemers en werkgevers, vallend onder de CAO in het belang van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
 - g. de inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak, vallend onder de CAO;
 - h. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de CAO op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid;
 - i. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, personeelsvergaderingen, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg tussen werknemers en werkgevers op ondernemingsniveau, in de bedrijfstak vallend onder de CAO;
 - j. in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers;
 - k. het verrichten en subsidiëren van opleidingen ten behoeve van werkgevers in het kader van de verbetering van de arbeidsverhoudingen;



- l. het stimuleren en subsidiëren van Arboconvenant/Arbocatalogus, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;
- m. het vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt, onder meer via het stimuleren van een betere aansluiting van de bedrijfstak op de arbeidsmarkt;
- n. het stimuleren en subsidiëren van de re-integratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de CAO;
- o. het stimuleren, subsidiëren publiceren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de CAO;

Artikel 7 Werkwijze

- a. Degene(n) die het bestuur vraagt gelden uit de Stichting ter beschikking te stellen voor een project als bedoeld in artikel 6 dient dit verzoek schriftelijk aan het bestuur kenbaar te maken. Financiering van projecten uit de Stichting staat open voor alle werkgevers en werknemers, vallende onder de werkings sfeer van de CAO.
- b. Bij de aanvraag dient een begroting betreffende de besteding van de aangevraagde gelden te worden meegezonden. De begroting dient te zijn gespecificeerd volgens de in artikel 6 bedoelde bestedingsdoelen.
- c. Verzoeken voor periodieke financiering dienen jaarlijks vóór 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar, waarop het verzoek betrekking heeft, aan het bestuur kenbaar te zijn gemaakt. De toewijzing geldt telkens voor één jaar.
- d. Degene(n) aan wie krachtens een besluit van het bestuur gelden uit de Stichting ter beschikking worden gesteld, dient aan het bestuur rekening en verantwoording af te leggen voor de wijze, waarop de gelden zijn besteed. Deze verantwoording dient zo spoedig mogelijk na de besteding van de gelden, doch in ieder geval voor 1 april van het jaar volgend op het jaar waarop de financiering betrekking heeft, schriftelijk, door overlegging van een door een (register) accountant gecontroleerde verklaring, waaruit blijkt dat de ter beschikking gestelde gelden besteed zijn in overeenstemming met de doelstelling van de stichting, aan het bestuur te worden toegezonden. De verklaring dient te zijn gespecificeerd volgens de in artikel 6 bedoelde bestedingsdoelen en geïntegreerd onderdeel uit te maken van het financieel jaarverslag.
- e. De Stichting betaalt de gelden aan organisaties van enig jaar pas als het bestuur de verantwoording geaccordeerd heeft. Dit betekent dat de betaling van gelden altijd in het volgende boekjaar gebeurt. Dit geldt echter niet voor het scholingsvoorstel van de werkgeversorganisatie. Deze gelden worden in twee betalingen voldaan. Tweederde in augustus van enig jaar als voorschot op het volgende jaar. In het daarop volgende jaar wordt na accorderen van het bestuur het restant betaald.
- f. Niet gebruikte gelden vloeien terug naar de Stichting tenzij het bestuur uitdrukkelijk anders beslist.
- g. Omtrent de beslissing van het bestuur over de toekenning van de gelden kan geen beroep worden ingesteld, onverlet de mogelijkheid een nieuwe aanvraag in te dienen.

Artikel 8 Jaarverslag

1. In aanvulling op artikel 11 van de statuten, worden het financiële jaarverslag en de accountantsverklaring ter inzage neergelegd:
 - a. bij de organisaties zoals genoemd in artikel 4.1 van de statuten;
 - b. ten kantore van de administrateur;
 - c. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
2. Het jaarverslag dient volgens de in artikel 5 bedoelde bestedingsdoelen te zijn gespecificeerd.
3. Op verzoek van een bij de Stichting betrokken werkgever of werknemer wordt, tegen vergoeding van de daaraan verbonden kosten, een exemplaar van het jaarverslag en de accountantsverklaring toegezonden.
4. Het financiële jaarverslag en de accountantsverklaring worden uiterlijk 6 maanden na afloop van het boekjaar waarop het verslag betrekking heeft in 3-voud toegezonden aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.



Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2018.

Dictum III

Voor zover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2019 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 10 januari 2014

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*