



**Levensmiddelenbedrijf
Vervroegd Uittreden 2012/2014
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
17 december 2012 tot wijziging van het besluit tot algemeen
verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve
arbeidsovereenkomst voor het Levensmiddelenbedrijf inzake Vervroegd
Uittreden**

UAW Nr. 11384

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Syntrus Achmea Pensioenbeheer namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) ter ener zijde: het Vakcentrum, beroepsorganisatie van levensmiddelenbepalingen en de Nederlandse Vereniging van Coöperatieve Werkgevers;

Partij(en) ter andere zijde: FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Levensmiddelenbedrijf inzake Vervroegd Uittreden¹ wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

**BIJLAGE II REGLEMENT VAN DE STICHTING VERVROEGD UITTREDEN
LEVENS MIDDELENBEDRIJF**

Artikel 7 komt te luiden:

'Artikel 7 Hoogte van de VUT-aanvulling

1. De VUT-aanvulling bedraagt bruto het verschil tussen de VUT-uitkering, vastgesteld volgens artikel 5, en het uitgekeerde prepensioen. Indien de uitkeringsgerechtigde het prepensioen niet ontvangt van de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Levensmiddelenbedrijf, is de aanvulling gelijk aan de aanvulling die verkregen zou worden bij deelname aan de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Levensmiddelenbedrijf.
In afwijking van de eerste twee volzinnen, bedraagt de bruto-uitkering vanaf de 1e dag van de maand waarin de deelnemer 65 wordt tot de dag waarop de deelnemer 65 wordt (65ste verjaardag) een bedrag gelijk aan $A/Q \times P$, naar boven afgerond op een veelvoud van 5 eurocent. Daarbij geldt:

¹ Stcrt. 2010, nr.18958; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 28 december 2011 (Stcrt.2011, nr. 21894)



A = het aantal SV-dagen vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 wordt tot de dag waarop de deelnemer 65 jaar wordt (65e verjaardag);
Q = het aantal SV-dagen van de maand waarin de deelnemer jarig is;
P = een bedrag dat overeenkomt met de AOW-uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en zesde lid van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag, herleid naar een maandbedrag.

2. Indien de betrokken werknemer op de ingangsdatum van het prepensioen de dienstbetrekking omzet in een gedeeltelijke dienstbetrekking én in verband daarmee het prepensioen gedeeltelijk ingaat naar rato van het beëindigde deel van de dienstbetrekking, bedraagt de VUT-aanvulling bruto het verschil tussen de VUT-uitkering, vastgesteld volgens artikel 5 over het loon dat betrekking heeft op het beëindigde deel van de dienstbetrekking, en het uitgekeerde prepensioen. Indien naderhand het resterende prepensioen ingaat, wordt de VUT-aanvulling pro rato verhoogd.
3. Indien sprake is van samenloop van een uitkering van prepensioen dan wel ouderdomspensioen met een gedeeltelijke uitkering krachtens de WAO of een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (WGA-uitkering) krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), zal de VUT-aanvulling worden gekort voor zover de VUT-aanvulling, het prepensioen, het aanvullend prepensioen, het ouderdomspensioen, de WAO-uitkering, de WGA-uitkering en het arbeidsongeschiktheidspensioen tezamen meer bedragen dan 80% van het laatstelijk geldende WAO-dagloon.'

Artikel 14 lid 1 komt te luiden:

'Artikel 14 Beëindiging van de uitkering

1. Het recht op uitkering dan wel aanvulling eindigt op de dag waarop de uitkeringsgerechtigde de 65-jarige leeftijd bereikt.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 17 december 2012

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze:
de directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes*