



**Bioscoopbedrijf  
Vrijwillig Vervroegd Uittreden 2012/2014  
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van  
14 december 2011 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de  
collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding  
voor het Bioscoopbedrijf**

*UAW Nr. 11254*

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Syntrus Achmea Pensioenbeheer namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) ter ener zijde: de Nederlandse Federatie voor de Cinematografie;

Partij(en) ter andere zijde: FNV Kiem.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III en IV is bepaald:

**Artikel 1 Werkingssfeer**

Deze overeenkomst is van toepassing op werkgevers en werknemers zoals gedefinieerd in artikel 3 sub d en e van de VVU-CAO.

**Artikel 2 Tijdstip van de uitkering**

De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming is begonnen. Het tijdstip van de betaling ligt in de tweede helft van de maand waarover de uitkering verschuldigd is.

**Artikel 3 Begripsbepalingen**

- a. VVU-CAO: Collectieve arbeidsovereenkomst regelende het vervroegd uittreden voor het Bioscoopbedrijf.
- b. Deelnemer: Deelnemer aan de regeling is de werknemer wiens verzoek om deel te nemen aan de regeling door het bestuur is ingewilligd.
- c. SV-uitkering: Een uitkering krachtens de ZW, WAO/WIA/AW/WAZ of WW, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige of verplichte verzekering, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet.
- d. werkgever:
  1. de natuurlijke of rechtspersoon, die uitsluitend of in hoofdzaak het film- en/ of het bioscoopbedrijf uitoefent, hetgeen het geval is indien hij hetzelve van openbare filmvoorstellingen onderneemt, hetzelve regelmatig filmvertoningsrechten verwerft en overdraagt aan bioscoopondernemingen als hiervoor bedoeld;
  2. de natuurlijke of rechtspersoon, die met een of meer natuurlijke of rechtspersonen als hiervoor bedoeld onder 1. behoort tot een economische en/of organisatorische eenheid, die ten doel



heeft of mede ten doel heeft de uitoefening van een of meer van de onder 1. bedoelde activiteiten.

- e. werknemer: degene die krachtens een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek in dienst is van een werkgever in de zin van sub d.
- f. film: elke beelddrager, op wat voor formaat of elektronisch middel dan ook, geschikt voor (openbare) vertoning (in bioscopen).
- g. de stichting: Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Bioscoopbedrijf (SUB).
- h. loon: het naar tijdsruimte geldende vaste loon in geld inclusief de eindejaarsuitkering, de buffetprovisie, de feestdagtoeslag en de nachtvoorstellingtoeslag voorzover deze toeslagen ook daadwerkelijk genoten zijn. Het aldus vastgestelde loonbedrag wordt verhoogd met de voor de werknemer geldende vakantietoeslag respectievelijk indien het loonbedrag betrekking heeft op een deel van het kalenderjaar een evenredig deel van die toeslag.
- i. loonsom: het totale bedrag dat door de werkgever in de zin van sub d van dit artikel aan zijn werknemers van 21 jaar en ouder wordt betaald, vermeerderd met de niet tot deze loonsom behorende inkomsten uit hoofde van een (arbeids-) overeenkomst met een onderneming van werknemers als bedoeld in artikel 2 sub d van de statuten, die niet zijn verzekerd ingevolge de sociale verzekeringswetten, via een daartoe strekkende opgave, met dien verstande dat voor de vaststelling van de loonsom het per werknemer te nemen loon gemaximeerd is tot een bedrag van € 65.000,= per jaar.

#### **Artikel 4 Uitvoering**

De uitvoering wordt opgedragen aan de stichting, die onder haar verantwoordelijkheid zulks kan delegeren aan de administrateur. Deze uitvoering geschiedt volgens de statuten en het reglement van de stichting. Het reglement en de statuten van de stichting worden aan de overeenkomst gehecht en geacht daarvan onderdeel uit te maken.

#### **Artikel 5 Financiering**

1. Ter financiering van de SUB-regeling is de werkgever jaarlijks een bijdrage verschuldigd. Deze bijdrage bedraagt met ingang van januari 2011 1,93% van de loonsom.
2. De werkgever is verplicht deze bijdrage aan de stichting te voldoen door betaling van de door de administrateur – Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. te Amsterdam – uit te brengen bijdragenota.
3. De werkgever en werknemers zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die de stichting noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien de werkgever of de werknemers, ook na aanmaning niet aan deze verplichting voldoen, dan is de stichting bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.
4. Bij het ontbreken van een opgave als bedoeld in lid 1 van dit artikel zal het bestuur in voorkomende gevallen bepalen welke inkomsten dienen te worden betrokken bij de vaststelling van de bijdrage.
5. Buiten beschouwing blijft de loonsom, vermeerderd met de niet tot deze loonsom behorende inkomsten uit hoofde van een (arbeids-)overeenkomst met een onderneming met werknemers als bedoeld in artikel 2 sub d van de statuten die niet zijn verzekerd ingevolge de socialeverzekeringswetten,
  - a. van de werknemers die recht hebben op deelneming aan de SUB-regeling vanaf de eerste dag van de maand volgend op die waarin de minimum uittredingsleeftijd wordt bereikt maar die van dat recht op deelneming geen gebruik hebben gemaakt, en
  - b. van de werknemers op wie artikel 3 van het SUB-reglement wel toepasselijk is, maar die geen gebruik maken van dat recht om uit te treden op de eerste dag van de maand samenvallend met de minimum uittredingsleeftijd.

#### **Artikel 7 Voorwaarden voor deelneming**

1. a. Om aan de regeling te kunnen deelnemen moet de betrokken werknemer vóór 1 januari 2005 de 55-jarige leeftijd hebben bereikt en op het moment dat hij gaat deelnemen voldoen aan de voorwaarden gesteld bij het overgangsreglement. Vanaf het kalenderjaar 2001 is het mogelijk om als de volgende uittredingsleeftijd is bereikt dan wel wordt bereikt in de maand met ingang waarvan men uittreedt, afhankelijk van het geboortjaar uit te treden met;

Geboortjaar	uittredingsleeftijd
1946	61 jaar en 6 maanden



1947	62 jaar
1948	62 jaar en 6 maanden
1949	63 jaar

Daarnaast moet de betrokkene werknemer:

- b. gedurende de laatste 10 jaar voorafgaande aan de uittreding ononderbroken als werknemer werkzaam zijn geweest bij een werkgever, behoudens:
    - een onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid;
    - andere onderbrekingen van beperkte duur buiten de schuld van de werknemer, zulks ter beoordeling van het bestuur, en
  - c. ook overigens voldoen aan de in het reglement gestelde voorwaarden.
2. Voorts moet de betrokken werknemer om aan de regeling te kunnen deelnemen:
- a. niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering dan wel niet krachtens de wet in aanmerking komen voor doorbetaling van loon door de werkgever in geval van ziekte;
  - b. niet onder een afvloeiingsregeling of een non-activiteitsregeling vallen;
  - c. het dienstverband beëindigen; en
  - d. voldoen aan het gestelde in het eerste lid van artikel 4 van het overgangsreglement. Indien de werknemer niet – overeenkomstig het eerste lid van artikel 4 van het overgangsreglement – uiterlijk binnen drie maanden na het bereiken van de vroegst mogelijke uittredingsdatum schriftelijk een verzoek doet tot vervroegde uittreding, vervalt het recht om op deelname terstond.
4. Indien het verzoek om uittreden niet wordt ingewilligd, blijft het dienstverband van de werknemer ongewijzigd gehandhaafd.

#### **Artikel 8 De uitkering**

1. Als grondslag voor de uitkering geldt het laatst genoten vaste loon op jaarbasis, vermeerderd met de eventuele eindejaarsuitkering, de eventuele buffetprovisie en de eventuele feestdagtoeslag, die genoten zijn in het jaar voorafgaande aan de datum van uittreding en eveneens vermeerderd met de eventuele nachtvoorstellingtoeslag die gemiddeld in de laatste drie jaren voorafgaand aan de uittredingsdatum op jaarbasis is genoten, indien deze ten minste vijf jaren aaneengesloten en voorafgaand aan de uittredingsdatum voor minimaal 23 weken per jaar is uitbetaald.
2. De bruto-uitkering bedraagt 80% van de uitkeringsgrondslag als bedoeld in lid 1 van dit artikel, met dien verstande dat voor de vaststelling van de uitkeringsgrondslag deze gemaximeerd is tot een bedrag van € 65.000,-.
3. De in lid 2 van dit artikel omschreven uitkering bedraagt bij de aanvang van de uitkering bruto ten minste het bruto-bedrag van het wettelijke minimumloon. Indien minder is gewerkt dan de gebruikelijke arbeidsduur wordt de minimumuitkering in verhouding verlaagd.
4. De deelnemer ontvangt over de uitkering jaarlijks een vakantietoeslag als overeengekomen in de CAO voor het bioscoopbedrijf.
5. De uitkering zal in maandelijkse termijnen worden betaald. De uitkering zal worden aangepast overeenkomstig de prijscompensatieregeling zoals overeengekomen in de CAO voor het bioscoopbedrijf.
6. Aan deelnemers die door hun uittreden kinderbijslag derven, zal door de stichting een vervangende kinderbijslag worden uitgekeerd.

#### **Artikel 9 Inhoudingen**

Op de uitkering worden door de stichting ingehouden:

- a. de verschuldigde loonheffing;
- b. de inkomensafhankelijke bijdrage op grond van de Zorgverzekeringswet;
- c. het werknemersdeel van de pensioenpremie volgens de verplichte regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Film- en Bioscoopbedrijf.

#### **Artikel 10 Bijkomende verplichtingen van de stichting**

De stichting neemt de volgende financiële verplichtingen voor haar rekening:

- a. de inkomensafhankelijke bijdrage die deelnemers verschuldigd zijn op grond van de Zorgverzekeringswet;
- b. het werkgeversdeel van de pensioenpremie volgens de verplichte regeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Film- en Bioscoopbedrijf. Indien voor de deelnemer een excedent-verzekering



is afgesloten, zal het deel van de premie voor de lopende excedent-verzekering, dat bij voortdoring van het dienstverband ten laste van de werkgever zou zijn gekomen, tot het overeengekomen tijdstip voor diens rekening blijven;

#### **Artikel 11 Voortzetting pensioenverzekeringen**

Indien de werkgever op het moment van uittreding bijdraagt in een door de werknemer afgesloten pensioenverzekering, dan zet hij betaling van deze bijdrage voort alsof betrokkene in dienst van de werkgever zou zijn gebleven. De desbetreffende bedragen worden periodiek met de stichting verrekend.

#### **Artikel 12 Aanmelding voor deelneming en opzegging van het dienstverband**

1. Om voor een uitkering in aanmerking te komen, dient de werknemer:
  - a. zijn dienstverband op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste drie maanden.
  - b. met betrekking tot de toetreding te voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 4 van het overgangsreglement.
2. Indien zijn verzoek om uitkering door de stichting niet wordt ingewilligd, zal het dienstverband ongewijzigd worden voortgezet.

#### **Artikel 13 Vrijstelling**

Aan de werkgever kan door het bestuur vrijstelling van de verplichting tot bijdragebetaling aan de regeling worden verleend, onder door het bestuur te stellen voorwaarden.

### **STATUTEN STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR HET BIOSCOOPBEDRIJF**

#### **Artikel 1 Naam en zetel**

De stichting draagt de naam STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR HET BIOSCOOPBEDRIJF, verder te noemen de stichting. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

#### **Artikel 2 Definities**

In deze statuten en het reglement wordt verstaan onder:

- a. *de stichting*: de in artikel 1 genoemde stichting;
- b. *het bestuur*: het orgaan van de stichting, bedoeld in artikel 5;
- c. *werkgever*:
  - A de natuurlijke of rechtspersonen, die uitsluitend of in hoofdzaak het film- en/of het bioscoopbedrijf uitoefent, hetgeen het geval is indien hij:
    - hetzij het geven van openbare filmvoorstellingen onderneemt;
    - hetzij regelmatig filmvertoningsrechten verwerft en overdraagt aan bioscoopondernemingen als hiervoor bedoeld.
  - B. de natuurlijke of rechtspersoon, die met een of meer natuurlijke of rechtspersonen als hiervoor bedoeld onder A behoort tot een economische en/of organisatorische eenheid, die ten doel heeft of mede ten doel heeft de uitoefening van een of meer van de onder A bedoelde activiteiten;
- d. *werknemer*: degene die krachtens een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek in dienst is van een werkgever in de zin van sub c.

#### **Artikel 3 Doel**

Het doel van de stichting is om aan werknemers, die van de in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegde uittreding voor het bioscoopbedrijf geboden mogelijkheid om vervroegd uit het arbeidsproces te treden gebruik maken, de daarvoor bij reglement vast te stellen uitkeringen te doen.

#### **Artikel 4 Financiële middelen**

De financiële middelen van de stichting bestaan uit:

1. de door werkgevers te storten bijdragen als bepaald in de in artikel 2 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst;
2. andere baten.



## Artikel 5 Bestuur

1. Er is een bestuur bestaande uit vier leden. Van dit aantal leden worden benoemd:
  - a. twee leden door de Nederlandse Federatie voor de Cinematografie, gevestigd te Amsterdam;
  - b. twee leden door de FNV KIEM, gevestigd te Amsterdam.
2. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar en treden af volgens een door het bestuur op te stellen rooster. Zij zijn na aftreden terstond herbenoembaar.
3. Behalve door periodiek aftreden eindigt het lidmaatschap door:
  - a. bedanken;
  - b. overlijden;
  - c. een daartoe strekkend besluit van de organisatie, welke het lid heeft benoemd.
4. In een tussentijdse vacature wordt binnen drie maanden na het ontstaan daarvan voorzien door de organisatie, die, gelet op het bepaalde in het eerste lid, daarvoor in aanmerking komt. Het nieuwe lid heeft zitting gedurende de tijd, die het vervangen lid nog had te vervullen krachtens het rooster als bedoeld in het tweede lid, doch is na afloop van die termijn terstond opnieuw benoembaar. Gedurende het bestaan van een vacature behoudt het bestuur zijn volledige bevoegdheden.
5. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter, een secretaris en een plaatsvervangend secretaris.
6. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden, evenals de functies van secretaris en plaatsvervangend secretaris, telkens voor een periode van twee jaar afwisselend door werkgevers- en werknemersleden vervuld. Die periode vangt aan met het oneven kalenderjaar.
7. De voorzitter heeft de leiding van alle vergaderingen. Convocatie voor de vergaderingen geschiedt in opdracht van de voorzitter.

## Artikel 6 Taak bestuur

1. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting in en buiten rechte. Daarnaast kunnen de voorzitter en de secretaris gezamenlijk de stichting in en buiten rechte vertegenwoordigen. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangende voorzitter respectievelijk de plaatsvervangende secretaris op.
2. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de stichting. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van de stichting.
3. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en met inachtneming van een door het bestuur vastgestelde instructie gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.

## Artikel 7 Vergaderingen van het bestuur

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee leden zulks wenselijk achten, doch ten minste éénmaal per jaar, ter behandeling van de jaarstukken over het voorafgaande boekjaar.
2. Geldige besluiten kunnen, tenzij de statuten of het reglement daaromtrent anders bepalen, slechts genomen worden in vergaderingen, waarin ten minste de helft der leden aanwezig is, waaronder ten minste één werkgeverslid en één werknemerslid.
3. Indien in een vergadering geen besluiten kunnen worden genomen, daar niet voldaan is aan het bepaalde in het vorige lid, wordt binnen een maand een tweede vergadering bijeengeroepen. Is in die vergadering het vereiste aantal bestuursleden weer niet aanwezig, dan kunnen in die vergadering over de voorstellen, waaromtrent wegens het ontbreken van het quorum in de eerste vergadering geen besluit kon worden genomen, besluiten worden genomen, mits met ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen.
4. Indien de voorzitter en de secretaris dit wenselijk achten, kunnen in afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden besluiten schriftelijk van het bestuur worden gevraagd. Het besluit dient echter te worden genomen in een vergadering van het bestuur, indien door één of meer leden van



het bestuur binnen de daarvoor door de voorzitter gestelde termijn bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging.

5. De bestuursleden hebben in de vergadering ieder één stem, indien de aantallen der ter vergadering aanwezige werkgeversleden en werknemersleden even groot zijn. Is dit niet het geval, dan brengt ieder van de werkgevers-, respectievelijk van de werknemersleden evenveel stemmen uit als er leden van de andere groep aanwezig zijn.
6. Besluiten worden, voor zover daarvan bij deze statuten niet wordt afgeweken, genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.
7. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes. Het bestuur is evenwel bevoegd, indien de meerderheid daartoe besluit, de stemming op een andere wijze te houden.
8. Bij staking van stemmen over zaken wordt het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld. Indien de stemmen dan wederom staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Bij staking van stemmen over personen beslist het lot.

#### **Artikel 8 Oproep voor de vergaderingen van het bestuur**

1. De convocatie voor bestuursvergaderingen geschiedt, behoudens in spoedeisende gevallen ter beoordeling van de voorzitter, schriftelijk op een termijn van ten minste zeven tot veertien dagen. De oproeping geschiedt door de secretaris.
2. De convocatiebrieven vermelden, behalve het tijdstip en de plaats der vergadering, de te behandelen onderwerpen en bevatten als bijlagen zoveel mogelijk alle schriftelijk opgestelde voorstellen en ontwerpen, welke in de vergadering zullen worden behandeld.
3. In de vergaderingen, welke niet op de voorgeschreven wijze zijn bijeengeroepen, kunnen slechts besluiten worden genomen, indien alle bestuursleden aanwezig zijn.

#### **Artikel 9 Begroting, verslag, rekening en verantwoording, en boekjaar**

1. Voorafgaand aan ieder kalenderjaar stelt het bestuur een begroting voor het eerstvolgende boekjaar vast. De begroting is beschikbaar voor de bij de stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers.
2. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde balans, een rekening van baten en lasten over dat boekjaar en een verslag over de financiële toestand van de stichting vast. Uit het verslag en de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform het in artikel 3 genoemde bestedingsdoel zijn gedaan. Ten blijke van de vaststelling worden deze stukken door de voorzitter en de secretaris van de stichting ondertekend.
3. De in het vorige lid bedoelde registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid wordt door het bestuur benoemd.
4. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
5. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
6. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers neergelegd:
  - a. ten kantore van de stichting;
  - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
7. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag aan de bij de stichting betrokken (organisaties van) werkgevers en werknemers toegezonden tegen vergoeding van de daaraan verbonden kosten.



## **Artikel 10 Wijziging van statuten of reglement**

1. De statuten en het reglement kunnen worden gewijzigd bij een besluit van het bestuur. Het bepaalde in artikel 7 is daarbij van toepassing, tenzij daarvan in de volgende leden van dit artikel wordt afgeweken.
2. Een besluit als bedoeld in het eerste lid kan slechts worden genomen:
  - in een bestuursvergadering, waarin ten minste twee bestuursleden aanwezig zijn, waaronder tenminste één werkgeverslid en één werknemerslid;
  - met ten minste drie vierde van de uitgebrachte stemmen.Indien geen besluit kan worden genomen, omdat het vereiste aantal bestuursleden niet aanwezig is, wordt binnen een maand een tweede vergadering bijeengeroepen. Is in die vergadering het vereiste aantal bestuursleden weer niet aanwezig, dan kan in die vergadering een besluit worden genomen, mits met ten minste drie vierde van de uitgebrachte stemmen.
3. Indien de voorzitter en de secretaris dit wenselijk achten, kan een besluit als bedoeld in het eerste lid ook schriftelijk van het bestuur worden gevraagd. Het besluit dient echter te worden genomen in een vergadering van het bestuur, indien door één of meer leden van het bestuur bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging of tegen het voorgelegde ontwerpbesluit.
4. Een wijziging van de statuten of het reglement treedt in werking op een door het bestuur bepaald tijdstip.
5. Een wijziging van de statuten wordt in een notariële akte neergelegd.

## **Artikel 11 Ontbinding en liquidatie van de stichting**

1. De stichting kan worden ontbonden bij een besluit van het bestuur. Een besluit tot ontbinding van de stichting kan slechts genomen worden in een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen vergadering. Het bepaalde in artikel 10, eerste en tweede lid, is van toepassing.
2. Indien tot ontbinding wordt besloten, treedt de stichting op een door het bestuur te bepalen datum in liquidatie. Tenzij het bestuur een liquidateur benoemt, geschiedt de liquidatie door het bestuur, dat in dat geval aanblijft tot de liquidatie is geëindigd.
3. Het bestuur wendt een eventueel overschot zoveel mogelijk aan in overeenstemming met het doel van de stichting.
4. De slotrekening van de liquidatie behoeft de goedkeuring van de in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties.

## **Artikel 12 Vergoedingen**

Er kan, naar behoefte, bij bestuursbesluit een regeling worden getroffen voor presentiegelden, reis- en onkostenvergoedingen.

## **Artikel 13 Slotbepalingen**

In alle gevallen waarin de statuten niet voorzien beslist het bestuur.

## **OVERGANGSREGLEMENT STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR HET BIOSCOOPBEDRIJF**

### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

In dit artikel wordt onverminderd het bepaalde in artikel 2 van de statuten verstaan onder:

- a. VVU-CAO: Collectieve arbeidsovereenkomst regelende het vervroegd uittreden voor het Bioscoopbedrijf.
- b. Deelnemer: Deelnemer aan de regeling is de werknemer wiens verzoek om te kunnen uittreden door het bestuur is ingestemd.
- c. SV-uitkering: Een uitkering krachtens de ZW, WAO/WIA/AAW/WAZ of WW, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige of verplichte verzekering, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet.



## Artikel 2 Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht binnen tien dagen na afloop van het kalenderkwartaal aan de stichting een kwart van de door de stichting geschatte jaarbijdrage te voldoen. De werkgever dient het verschil tussen de door de stichting berekende jaarbijdrage en de conform de vorige zin betaalde kwartaalbijdragen (de eindafrekening) uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar aan de stichting te hebben betaald.
2. Indien de werkgever verzuimt de van hem gevorderde kwartaalbijdrage op tijd en ten volle te voldoen, is het bestuur bevoegd van hem te vorderen dat die bijdrage over een door het bestuur vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en tot een door het bestuur naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling door de werkgever binnen een door het bestuur vast te stellen termijn wordt voldaan.
3. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde kwartaalbijdrage of van de eindafrekening is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim.  
Het bestuur is dan bevoegd te vorderen:
  - rente in de zin van artikel 119 in verbinding met 120 boek 6 Burgerlijk Wetboek en
  - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, zoals bedoeld in artikel 96 tweede lid sub c boek 6 Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging die wettelijk verschuldigd zijn.
4. De rechtsvordering tot terugbetaling van onverschuldigd betaalde bijdrage vervalt door verloop van drie jaren sedert het einde van het boekjaar waarover de bijdrage is betaald.
5. De door de werkgever te verstrekken gegevens moeten worden goedgekeurd door een accountant.
6. De gegevens die de werkgever krachtens dit artikel verstrekt, dienen uitsluitend ter bepaling van de door de werkgever verschuldigde bijdrage.

## Artikel 3 Voorwaarden voor deelneming

1. a. Om aan de regeling te kunnen deelnemen moet de betrokken werknemer vóór 1 januari 2005 de 55-jarige leeftijd hebben bereikt en op het moment dat hij gaat deelnemen voldoen aan de voorwaarden gesteld bij de VVU-CAO en dit reglement.

Geboortejaar	uittredingsleeftijd
1946	61 jaar en 6 maanden
1947	62 jaar
1948	62 jaar en 6 maanden
1949	63 jaar

Daarnaast moet de betrokkene werknemer:
  - b. gedurende de laatste 10 jaar voorafgaande aan de uittreding ononderbroken als werknemer werkzaam zijn geweest bij een werkgever, behoudens:
    - een onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid;
    - andere onderbrekingen van beperkte duur buiten de schuld van de werknemer, zulks ter beoordeling van het bestuur, en
  - c. ook overigens voldoen aan de in het reglement gestelde voorwaarden.
2. Voorts moet de betrokken werknemer om aan de regeling te kunnen deelnemen:
    - a. niet in aanmerking komen voor een volledige SV-uitkering dan wel niet krachtens de wet in aanmerking komen voor doorbetaling van loon door de werkgever in geval van ziekte;
    - b. niet onder een afvloeiingsregeling of een non-activiteitsregeling vallen;
    - c. het dienstverband beëindigen; en
    - d. voldoen aan het gestelde in het eerste lid van artikel 4.

Indien de werknemer niet – overeenkomstig het eerste lid van artikel 4 – uiterlijk binnen drie maanden na het bereiken van de vroegst mogelijke uittredingsdatum schriftelijk een verzoek doet tot vervroegde uittreding, vervalt het recht om op deelname terstond.
  4. Indien het verzoek om uittreden niet wordt ingewilligd, blijft het dienstverband van de werknemer ongewijzigd gehandhaafd.

## Artikel 4 Toetreding

1. Het verzoek tot vervroegde uittreding dient uiterlijk binnen drie maanden na het bereiken van de vroegst mogelijke uittredingsdatum schriftelijk door de werknemer aan de stichting en de werkgever te worden gedaan.





2. Het aanvraagformulier wordt door de stichting omgaand aan de werknemer verstrekt en deze zal het ingevulde formulier binnen een maand na ontvangst hiervan in het bezit van de stichting stellen, onder gelijktijdige overlegging van een kopie aan de werkgever.
3. Bij gehele of gedeeltelijke inwilliging van het verzoek respectievelijk bij afwijzing, geeft de stichting daarvan schriftelijk kennis aan de werknemer zowel als aan de werkgever.

#### **Artikel 5 Uitkeringsgrondslag**

Als grondslag voor de uitkering geldt het loon als bedoeld in artikel 8, eerste lid, van de VVU-CAO.

#### **Artikel 6 Rechten van een deelnemer**

1. De stichting willigt het verzoek tot deelneming in als naar het oordeel van de stichting aan alle voorwaarden is voldaan. De deelneming zal steeds beginnen op de eerste van een kalendermaand.
2. De bruto-uitkering bedraagt 80% van de tot een maandbedrag herleide uitkeringsgrondslag als bedoeld in artikel 5 en is ten minste gelijk aan het bruto-bedrag van het wettelijk minimumloon, zoals dat geldt bij aanvang van de uitkering aan de deelnemer. Indien minder dan de gebruikelijke arbeidsduur is gewerkt, wordt de minimum-uitkering bedoeld in de vorige volzin in verhouding verlaagd.

#### **Artikel 7 Spaarvutbepaling**

Een werknemer die voldoet aan de uittredingsvoorwaarden en tevens de minimum uittredingsleeftijd heeft bereikt zoals opgenomen in artikel 3, lid 1, letter a kan het uittredingsmoment uitstellen tot een datum niet later dan 3 maanden voor de eerste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt. In dat geval wordt de uitkering zoals bedoeld in artikel 7 lid 1, van de VVU-CAO, op zijn vroegst vanaf 1 januari 2006 herrekend aan de hand van een door het bestuur, vastgestelde tabel welke is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Deze tabel met uitstelfactoren vormt een bijlage bij dit reglement. De uitgestelde uitkering kan slechts ingaan indien de werknemer tijdig een aanvraag doet, zoals bedoeld in artikel 4, lid 1 en op dat moment nog voldoet aan alle voorwaarden voor uittreding.

Maakt de deelnemer gebruik van zijn uitstelrecht, waarbij later uittreden tot een hogere uitkering leidt dan is het volgende van toepassing:

- De actuariële verhoging wordt gemaximeerd tot een bruto-uitkering van 100% van de uitkeringsgrondslag als bedoeld in artikel 8, lid 1 van de VVU-CAO;
- Op de berekende bruto-uitkering wordt de tabel met uitstelfactoren toegepast.
- De contante waarde van het meerdere wordt maandelijks / eenmalig gestort als een waardeoverdracht in de voor de deelnemer geldende pensioenregeling.

#### **Artikel 8 Inhoudingen, verplichtingen, uitkering**

Nadere regelingen ten opzichte van werkgever en/of werknemer zijn opgenomen in de VVU-CAO en worden, voor zover nodig, hier geacht te zijn ingelast.

#### **Artikel 9 Vermindering, respectievelijk wijziging van rechten**

Wanneer de deelnemer bij het begin van of tijdens zijn deelnemerschap in aanmerking komt voor een SV-uitkering, dan wel voor tijdelijk en/of levenslang ouderdomspensioen uit hoofde van een dienstbetrekking in het bioscoopbedrijf, dient hij zulks te melden aan de stichting. De SV-uitkering, dan wel de in de vorige volzin bedoelde pensioenuitkering, wordt in mindering gebracht door de stichting te verstrekken uitkering. De deelnemer is verplicht elke wijziging in de SV-uitkering dan wel in de pensioenuitkering bedoeld in de eerste volzin direct aan de stichting te melden.

#### **Artikel 10 Verrichten van arbeid**

Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten, is hij verplicht dit te melden aan de stichting. De uit deze werkzaamheden genoten inkomsten worden in mindering gebracht op de door de stichting te verstrekken uitkering. Het bestuur van de stichting is bevoegd te bepalen dat het bepaalde in de vorige volzin in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen geheel dan wel gedeeltelijk achterwege blijft.

#### **Artikel 11 Terugvordering, beëindiging**

Indien teveel of ten onrechte vutuitkering is betaald doordat de deelnemer niet voldeed aan zijn



meldingsplicht op grond van artikel 9 en/of 10, kan deze uitkering worden teruggevorderd. Het bestuur is in deze gevallen bevoegd om de uitkering te verminderen of te beëindigen.

#### Artikel 12 Beëindiging uitkering

1. De vutuikering wordt beëindigd op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
2. In geval van overlijden van de deelnemer eindigt de vutuikering op de laatste dag van de maand waarin het overlijden plaatsvond. In dat geval wordt aan de nagelaten betrekkingen in de zin van artikel 7:764 BW een overlijdensuitkering verstrekt. Deze uitkering is gelijk aan een bedrag van drie maal de hoogte van de vutuikering over de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvond.

#### Artikel 13 Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van de VVU-CAO of dit reglement tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur een beslissing in afwijking van het daar bepaalde nemen.

#### Artikel 14 Verplichting tot opgave gegevens en in rekening brengen kosten

1. De werknemer die een verzoek tot vervroegde uittreding indient en zijn werkgever zijn verplicht de door de administrateur voor de behandeling van de aanvraag benodigde gegevens te verstrekken.
2. De werknemer, die een uitkering ingevolge de regeling geniet, is verplicht om aan de administrateur opgave te doen van die gegevens, die de administrateur voor de uitvoering van dit reglement behoeft en deze te machtigen tot verificatie van de verstrekte gegevens.
3. Het bestuur heeft de mogelijkheid om indien als gevolg van een verzoek van een werkgever naar het oordeel van het bestuur extra werkzaamheden moeten worden verricht, de hiermee samenhangende kosten in rekening te brengen bij deze werkgever.

#### Artikel 15 Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

### BIJLAGE: UITSTELFACTOREN

Leeftijd bij ingang VUT	Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan				
	61-0	61-6	62-0	62-6	63-0
61-0	100,00				
61-1	102,29				
61-2	104,69				
61-3	107,20				
61-4	109,83				
61-5	112,60				
61-6	115,51	100,00			
61-7	118,57	102,65			
61-8	121,81	105,45			
61-9	125,22	108,41			
61-10	128,83	111,53			
61-11	132,65	114,84			
62-0	136,71	118,36	100,00		
62-1	140,82	121,91	103,00		
62-2	145,18	125,69	106,19		
62-3	149,82	129,70	109,59		
62-4	154,77	133,98	113,20		
62-5	160,05	138,56	117,07		
62-6	165,71	143,46	121,21	100,00	
62-7	171,78	148,71	125,65	103,66	



Leeftijd bij ingang VUT	Leeftijd waarop reglementair met de VUT kan worden gegaan				
	61-0	61-6	62-0	62-6	63-0
62-8	178,31	154,37	130,43	107,61	
62-9	185,36	160,47	135,58	111,86	
62-10	192,99	167,08	141,16	116,47	
62-11	201,27	174,25	147,22	121,47	
63-0	210,30	182,07	153,83	126,91	100,00
63-1	219,69	190,19	160,69	132,58	104,46
63-2	229,95	199,07	168,20	138,77	109,34
63-3	241,21	208,82	176,43	145,57	114,70
63-4	253,64	219,58	185,52	153,06	120,60
63-5	267,41	231,50	195,60	161,38	127,15
63-6	282,77	244,80	206,83	170,64	134,46
63-7	300,00	259,71	219,43	181,04	142,65
63-8	319,46	276,56	233,67	192,79	151,90
63-9	341,62	295,75	249,88	206,16	162,44
63-10	367,09	317,80	268,51	221,53	174,55
63-11	396,67	343,41	290,14	239,38	188,62
64-0	431,42	373,49	315,57	260,35	205,14
64-1	470,64	407,45	344,25	284,02	223,79
64-2	517,71	448,19	378,68	312,43	246,17
64-3	575,23	497,99	420,76	347,14	273,52
64-4	647,13	560,24	473,35	390,53	307,71
64-5	739,58	640,28	540,97	446,32	351,67
64-6	862,85	746,99	631,13	520,71	410,29
64-7	1035,41	896,39	757,36	624,85	492,34
64-8	1294,27	1120,48	946,70	781,06	615,43
64-9	1725,69	1493,98	1262,27	1041,42	820,57

#### Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2014.

#### Dictum III

Voor zover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

#### Dictum IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2012 en vervalt met ingang van 1 januari 2015 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 14 december 2011

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze:  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes.*