



**Vleesgroothandel en de groothandel in slachtafvallen en darmen
Vrijwillig Uittreden 2011/2014
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van
15 november 2011 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van
de collectieve arbeidsovereenkomst vrijwillig uittreden voor de
Vleesgroothandel en voor de groothandel in slachtafvallen en darmen**

UAW Nr. 11234

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Secretariaat Georganiseerd Overleg Vleessector namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) ter ener zijde: De Centrale Organisatie voor de Vleessector;

Partij(en) ter andere zijde: FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV en V is bepaald:

Artikel 1a Werkingssfeer

De onderhavige CAO bevat de regels die in acht moeten worden genomen bij arbeidsovereenkomsten en andere overeenkomsten tot het verrichten van arbeid tussen:

1. de werkgever bedoeld in artikel 1 b lid 4 en/of
2. de werknemer bedoeld in artikel 1b lid 5

Artikel 1b Definities

In deze CAO worden de volgende definities gehanteerd:

1. Onder 'onderneming in de vleessector' wordt verstaan:
 - a. Die onderneming, of dat gedeelte van een onderneming, welke zich bezighoudt met een of meerdere van de volgende werkzaamheden:
 - slachten van dieren met uitzondering van pluimvee, wild en konijnen;
 - afsnijden of anderszins bewerken van geslachte dieren (m.u.v. pluimvee, wild en konijnen);
 - bewerken van vlees of omgesmolten dierlijke vetten;
 - verhandelen van vlees of omgesmolten dierlijke vetten;Niet onder de CAO Vleessector vallen:
 - slachten, afsnijden of anderszins bewerken van pluimvee, wild en konijnen
 - werkzaamheden die uitsluitend bestaan uit het verhandelen, be- of verwerken van darmen
 - werkzaamheden die uitsluitend bestaan uit het verhandelen, be- of verwerken van niet voor menselijke consumptie bestemde organen. (NB: al het andere dan darmen en niet voor menselijke consumptie bestemde organen is vlees in het kader van deze cao, zo ook bv. Koppen en huiden).
 - Ondernemingen zonder productiebewerkings of verwerkingsfuncties
 - b. Die onderneming, of dat gedeelte van een onderneming, waarin ook andere werkzaamheden dan bovenstaande worden verricht wordt, indien meer cao's van toepassing kunnen zijn,



gerangschikt onder de cao van die bedrijfstak, waartoe het merendeel van de werkzaamheden van deze onderneming behoort.

- c. Die stichtingen of verenigingen welke vallen onder de werkingssfeer als omschreven onder sub a.
2. Onder 'inleenbedrijf in de sector' wordt verstaan:
 - a. de rechtspersoon of natuurlijke persoon, niet zijnde een uitzendbedrijf in de sector in de zin van lid 3 van dit artikel, die in de regel een of meer van zijn werknemers arbeid laat verrichten binnen ondernemingen zoals omschreven in lid 1 van dit artikel op basis van een overeenkomst van opdracht of van aanneming met die ondernemingen, niet zijnde een uitzendbedrijf in de sector
 - b. Onder inleenbedrijf in de sector wordt *niet* verstaan: de rechtspersoon of natuurlijke persoon die in de regel voor minder dan 50% van de totale loonsom werknemers in ondernemingen in de vleessector zoals bedoeld in artikel 1 b lid 1 wordt tewerkstelt.
 - c. Onder inleenwerk worden onder andere de volgende werkzaamheden verstaan: slachten of afsnijden of bewerken of uitbenen of verder veredelen van (geslachte) dieren of onderdelen daarvan.
3. Onder 'uitzendbedrijf in de sector' wordt verstaan:
 - a. de rechtspersoon of natuurlijke persoon die in de regel voor meer dan 50% van de totale loonsom uitzendkrachten ter beschikking stelt van ondernemingen zoals omschreven in lid 1 van dit artikel op basis van uitzendovereenkomsten in de zin van artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek.
 - b. Onder uitzendbedrijf in de sector wordt echter niet verstaan het uitzendbedrijf dat aan de volgende cumulatieve vereisten voldoet:
 - De bedrijfsactiviteiten van de uitzendonderneming bestaan uitsluitend uit het ter beschikking stellen van arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek, en
 - De arbeidskrachten (uitzendkrachten) van die werkgever zijn voor 25% of meer van de loonsom betrokken bij werkzaamheden uitgeoefend in enige andere tak van bedrijf dan in de werkingssfeer van onderhavige CAO omschreven en
 - De werkgever zendt voor tenminste 15% van het totale premieplichtig loon op jaarbasis uit op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691 lid 2 Burgerlijk Wetboek en
 - De uitzendonderneming is geen onderdeel van een concern dat rechtstreeks of door algemeen verbindend verklaring gebonden is aan de CAO voor de Vleessector en
 - De uitzendonderneming is geen paritair afgesproken arbeidspool.
4. Onder werkgever wordt verstaan: de rechtspersoon of natuurlijke persoon die een onderneming drijft zoals omschreven in lid 1, 2 en 3 van dit artikel.
5. Onder werknemer wordt verstaan:

Een ieder, die een arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek heeft aangegaan met een werkgever als bedoeld in lid 4.
6. *Stichting*: De Stichting Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafval en Darnen, gevestigd te 's-Gravenhage, ook genoemd Stichting Vuvlegro, waarvan de statuten aan deze overeenkomst zijn gehecht.

Artikel 2

De uitvoering van de overeenkomst inzake vrijwillig uittreden geschiedt volgens een reglement, en de statuten van de Stichting Vrijwillig Uittreden Vleesgroothandel en de Groothandel in Slachtafval en Darnen, die aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan een integrerend onderdeel uitmaken. De uitvoering wordt opgedragen aan de Stichting, die onder haar verantwoordelijkheid zulks kan delegeren aan de administrateur.

Artikel 3 Heffing

De financiering van de regeling vrijwillig uittreden geschiedt door:

1. a. Een door de werkgever verplicht te betalen bijdrage aan de Stichting: deze bijdrage zal jaarlijks worden vastgesteld door het bestuur van de Stichting met goedkeuring van partijen bij deze CAO, nadat hierover advies is ingewonnen bij de administrateur.

De administrateur zal dit advies baseren op een begroting van de inkomsten en uitgaven van het betreffende jaar.

De bijdrage wordt uitgedrukt in een percentage over de loonsom waarover de werkgever premie is verschuldigd in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen, waarbij ook tot het loon wordt gerekend de bedragen die worden ingehouden ingevolge een pensioenregeling of een regeling voor vervroegde uittreding en de bijdrage voor aanspraken op uitkeringen wegens overlijden of invaliditeit ten gevolge van een ongeval.

Van deze bijdrage zal een gedeelte door de werknemer worden betaald, door middel van een inhouding van een deel van het jaarlijks door het bestuur van de Stichting vastgestelde



percentage als bovengenoemd op zijn brutoloon over elke betalingsperiode.

De grondslag van deze inhouding is het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen, waarbij ook tot het loon wordt gerekend de bedragen die worden ingehouden ingevolge een pensioenregeling of een regeling voor vervroegde uittreding en de bijdrage voor aanspraken op uitkeringen wegens overlijden of invaliditeit ten gevolge van een ongeval.

- b. De door de werkgever af te dragen bijdrage is vanaf 1 januari 2006 vastgesteld op 4,5%. Hiervan wordt per 1 januari 2006 1,9% ingehouden op het loon van de werknemers, zijnde 42,22% van de premie.
3. Eventuele overige bijdragen.
4. De bijdragen als bedoeld in lid 1 van dit artikel worden ingevorderd op gelijke wijze zoals bepaald in de Wet financiering sociale verzekeringen alsmede in de statuten van het Gezamenlijk Uitvoeringsorgaan GUO, gevestigd te Zoetermeer, met betrekking tot de sociale verzekeringspremies.

Artikel 4 Aanspraken

1. Vanaf het bereiken van de uittredingsgerechtigde leeftijd (zie onderstaande staffel) kan de werknemer die zijn arbeid beëindigt aanspraak maken op de uitkering krachtens de regeling, zulks vanaf de eerste dag van de maand waarin deze leeftijd wordt bereikt, een en ander onder de voorwaarde dat de betrokken werknemer gedurende de laatste 10 jaren daaraan voorafgaande, als werknemer werkzaam is geweest in de vleessector, voorzover deze bestreken wordt door de cao's genoemd in lid 5 van dit artikel, behoudens:
 1. een onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid;
 2. andere onderbrekingen van beperkte duur buiten de schuld van de werknemer, één en ander ter beoordeling van het bestuur van de Stichting.De in de aanhef van dit artikellid bedoelde leeftijd bedraagt, voor de navolgende jaren:
 - 2006: 60 jaar;
 - 2007: 60 ½ jaar;
 - 2008: 61 jaar;
 - 2009: 61 ½ jaar;
 - 2010 en daarna: 62 jaar.
2. Indien de werknemer niet voldoet aan de in het vorige lid genoemde termijn van 10 jaren, kan het bestuur de uitkering toch toekennen indien de werknemer meer dan 5 jaren als werknemer werkzaam is geweest bij de in artikel 1 bedoelde werkgever(s) en zijn arbeid beëindigt.
3. a. In afwijking van het in lid 1 van dit artikel bepaalde kan de werknemer die met ingang van de leeftijd van 57½ jaar in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Werkloosheidswet (WW) of voor een daarmee vergelijkbare werkloosheidsuitkering van zijn woonland vanaf het bereiken van de in lid 1 genoemde leeftijd aanspraak maken op een aanvulling van zijn werkloosheidsuitkering door de Stichting.
b. In afwijking van het in lid 1 van dit artikel bepaalde kan de arbeidsongeschikte werknemer, die – op het moment dat de aanvulling van de werkgever op zijn uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), krachtens de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of een daarmee vergelijkbare arbeidsongeschiktheidsuitkering van zijn woonland staakt – de leeftijd van minimaal 57 jaar heeft bereikt, vanaf het bereiken van de in lid 1 genoemde leeftijd aanspraak maken op een aanvulling van zijn WAO-uitkering, zijn WIA-uitkering of zijn daarmee vergelijkbare arbeidsongeschiktheidsuitkering van zijn woonland door de Stichting.
5. De CAO's waarnaar in de lid 1 van dit artikel wordt verwezen zijn:
 - de CAO Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafval en Darmen (Vuvlegro);
 - de CAO Vrijwillig Uittreden voor de Vleeswarenindustrie (VUV);
 - de CAO Vrijwillig Uittreden Sociale Fondsen Slagersbedrijf (STIVUS);
 - de CAO Vrijwillig Uittreden Snackindustrie.

Artikel 4a Deeltijd VUT

1. In afwijking van het in artikel 4 gestelde kan de werknemer die de in art.4 lid 1 genoemde leeftijd heeft bereikt, zulks vanaf de eerste dag van de maand waarin deze leeftijd wordt bereikt, e.e.a. onder de voorwaarde dat de betrokken werknemer gedurende de laatste 10 jaren daaraan voorafgaande, in de vleessector, voorzover deze bestreken wordt door:
 - de CAO Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafval en Darmen (VUVLEGRO);
 - de CAO vrijwillig uittreden voor de Vleeswarenindustrie (VUV);
 - de CAO sociale fondsen Slagersbedrijf (STIVUS);



- de CAO voor de Snackindustrie inzake vrijwillig uitreden, als werknemer werkzaam is en, zulks in overleg met de werkgever, zijn arbeid gedeeltelijk wenst te beëindigen, aanspraak maken op een partiële uitkering krachtens deze regeling;
- 2. Indien in goed overleg tussen werkgever en werknemer over gebruikmaking van deeltijd-VUT overeenstemming is bereikt, dient het Uitvoerend Orgaan tenminste vier maanden voorafgaande aan de ingangsdatum van deeltijd-VUT hiervan in kennis te worden gesteld. Aan het Uitvoerend Orgaan wordt een opgave verstrekt van de periode waarvoor de deeltijd-VUT is overeengekomen, alsmede de mate hiervan. Hiertoe zal een aanvullende arbeidsovereenkomst worden opgesteld welke aan het Uitvoerend Orgaan ter hand zal worden gesteld.
- 3. In aanvulling op het bepaalde in voorgaande leden geldt, dat gebruik van de deeltijd-VUT minimaal zal gelden voor een periode van zes maanden. Indien binnen twee maanden voor het verstrijken van de overeengekomen periode van deeltijd-VUT als bedoeld in lid 2 van dit artikel, aan het Uitvoerend Orgaan geen mededeling wordt gedaan dat de deeltijd-VUT al dan niet ongewijzigd wordt gecontinueerd, met inachtneming van het in voorgaande leden bepaalde, zal de werknemer alsdan worden beschouwd aanspraken te maken op een volledige uitkering krachtens deze regeling.

Artikel 5 Geen recht op uitkering

Geen aanspraak op uitkering krachtens deze regeling kan doen gelden c.q. verliest zijn aanspraak:

- a. degene die een volledige uitkering ontvangt krachtens de Ziektewet, de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering dan wel de Werkloosheidswet, tenzij het bepaalde in artikel 4 lid 3 van deze CAO van toepassing is.
- b. degene die onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling valt, indien en voorzover die regeling minimaal gelijk is aan de uitkering, als bedoeld in artikel 6 van deze CAO;
- c. degene die niet voldoet aan de in het reglement van de Stichting opgenomen voorwaarden.

Artikel 6 Hoogte van de uitkering

- 1.
 - a. Komt een deelnemer in aanmerking voor een volledige Vuvlegro-uitkering dan bedraagt de uitkering per dag 80% bruto van het dagloon, dat gemiddeld verdiend is in de onmiddellijk voor het beëindigen van de arbeid liggende 52 weken, zulks met een maximum van 90% netto, voor die deelnemers welke na 1 juli 1984 vervroegd zijn uitgetreden.
 - b. Komt een deelnemer krachtens artikel 4 lid 3 onder a. van deze CAO in aanmerking voor een aanvulling op zijn WW-uitkering of daarmee vergelijkbare werkloosheidsuitkering van zijn woonland, dan bedraagt deze aanvulling de eerste twee maanden 5% en de daarop volgende 36 maanden 10% van het in lid 1 bedoelde dagloon. De aanvulling heeft een maximale duur van 38 maanden.
 - c. Komt een deelnemer in aanmerking voor een aanvulling op zijn WAO- of WIA-uitkering of daarmee vergelijkbare arbeidsongeschiktheidsuitkering van zijn woonland krachtens artikel 4 lid 3 onder b. van deze cao dan bedraagt deze aanvulling 25% van het in lid 1 bedoelde dagloon. Indien de hoogte van de aanvulling tot een voor de deelnemer onredelijke uitkomst leidt, kan de hoogte van de aanvulling op verzoek van de deelnemer door het bestuur worden aangepast. De aanvulling duurt zolang de arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt ontvangen.
 - d. De onder b. en c. bedoelde uitkering en aanvulling bedragen tezamen nooit meer dan 80% bruto van het in lid 1 bedoelde dagloon dat de deelnemer gemiddeld in de onmiddellijk voor het tijdstip van de toekenning van de aanvulling liggende 52 weken verdiend zou hebben indien hij niet werkloos of arbeidsongeschikt zou zijn geworden, zulks met een maximum van ten hoogste 90% netto.
- 2. In dit (dag)loon zijn begrepen alle toeslagen (met uitzondering van de vakantietoeslag), provisie, alsmede de vergoeding voor de gemiddeld in deze periode van 52 weken gemaakte overuren.
- 3. Rechtsgeldige verhogingen tijdens het refertejaar worden ter bepaling van de hoogte van de uitkering geacht te zijn ingegaan op de eerste dag van het refertejaar.
- 4.
 - a. Tenzij het bepaalde in lid 4 sub b van dit artikel toepasselijk is, is het maximum van de uitkering gelijk aan het dagloon in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Het minimum van de uitkering kan niet minder zijn dan het voor betrokkene geldende wettelijke minimumloon, zulks op basis van 100% netto tenzij sprake is van de aanvulling krachtens artikel 4 lid b van dit artikel. Boven de uitkering wordt aan de betrokken werknemer een vakantietoeslag verstrekt van 8% van de uitkering.
 - b. Wordt er krachtens artikel 4 lid 3 van deze CAO aan de werknemer die een volledige uitkering



ontvangt vanwege de Werkloosheidswet (WW), een daarmee vergelijkbare volledige werkloosheidsuitkering van zijn woonland, een arbeidsongeschiktheidsuitkering krachtens de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) of een daarmee vergelijkbare arbeidsongeschiktheidsuitkering van zijn woonland een aanvulling verstrekt door de Stichting, dan kan deze aanvulling nooit meer bedragen dan het verschil tussen de WW-, de werkloosheidsuitkering van het woonland, de WIA- of WAO-uitkering of arbeidsongeschiktheidsuitkering van het woonland van de werknemer en het in lid 4 sub a van dit artikel genoemde maximum. Over deze aanvulling wordt daar boven aan de betrokken werknemer een vakantietoeslag verstrekt van 8% van de aanvulling.

5. De Stichting vergoedt het werkgeversdeel van de geldende pensioenpremie (brutopremie minus eventuele kortingen) van het Bedrijfspensioenfonds voor de Vleeswarenindustrie en de Snackindustrie, respectievelijk wanneer de pensioenverzekering niet bij genoemd Bedrijfspensioenfonds is ondergebracht een tegemoetkoming die maximaal gelijk is aan 2/3 van de geldende pensioenpremie van het bedrijfspensioenfonds voor de Vleeswarenindustrie en de Snackindustrie, indien de deelnemer verzekerd was geweest bij het Bedrijfspensioenfonds.
6. De hoogte van de uitkering dan wel aanvulling wordt telkens aangepast overeenkomstig toekomstige algemene loonmaatregelen van de overheid en/of loonwijzigingen op grond van de cao voor de Vleesgroothandel en Exportslachterijen.
7. Als een latere uittredingsleeftijd dan de in artikel 4 lid 1 genoemde wordt gehanteerd, wordt de VUT-uitkering onder actuariële herrekening aangepast.

Artikel 7 Inhoudingen

1. De Stichting zal op de uitkering inhouden:
 - a. de loonbelasting en de premie AOW en Anw;
 - b. de door de deelnemer ingevolge de Zorgverzekeringswet verschuldigde nominale premie.
 - c. de eigen bijdrage voor de pensioenpremie, indien inhouding rechtens ook gebeurde voordat de betrokkene gebruik maakte van de regeling tot vrijwillig uittreden;
 - d. de premie AWBZ.
2. De ingehouden premies worden door de Stichting rechtstreeks afgedragen aan de betreffende instanties.

Reglement van de stichting vrijwillig uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de groothandel in slachtafvallen en darmen

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

Stichting: Stichting Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafvallen en Darmen, gevestigd te 's-Gravenhage, ook genoemd Stichting VUVLEGRO.

Deelnemer: De werknemer wiens verzoek om aan de regeling uittreden te mogen deelnemen door het bestuur van de Stichting is ingewilligd.

Artikel 2 Deelnemer

Deelnemer aan de regeling kan zijn de werknemer die voldoet aan de voorwaarden genoemd in artikel 3 van dit Reglement.

Vanaf 1 januari 2006 kan uitsluitend de werknemer die voldoet aan de voorwaarden genoemd in artikel 3 van dit reglement en die vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 55 jaar reeds heeft bereikt nog als deelnemer aan de regeling worden opgenomen. De op 1 januari 2006 reeds aangevangen deelnemingen blijven ongewijzigd.

Artikel 3 Voorwaarden en deelneming

1. Om aan de regeling te kunnen deelnemen dient de betrokken werknemer op het moment dat hij gaat deelnemen te voldoen aan de volgende voorwaarden:
 - 60 jaar oud zijn of worden in de maand waarin hij aan de regeling gaat deelnemen (zie ook de staffel aan het slot van dit artikellid);
 - gedurende de laatste 10 jaren direct voorafgaande aan het moment van deelneming, in dienstverband werkzaam zijn geweest in de vleessector voorzover deze bestreken wordt door de in lid 5 van dit artikel genoemde CAO's.behoudens:



- a. een onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid;
- b. andere onderbrekingen van beperkte duur buiten de schuld van de werknemer, één en ander ter beoordeling van het bestuur van de Stichting.
 - niet in aanmerking komen voor een volledige uitkering krachtens de Ziektewet, WAO, Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of WW, of daarmee vergelijkbare arbeidsongeschiktheids- of werkloosheidsuitkeringen van zijn woonland, tenzij het bepaalde in lid 4 van dit artikel van toepassing is.
 - niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling vallen, indien en voorzover die regeling minimaal gelijk is aan de uitkering, als bedoeld in artikel 4 van dit reglement;
 - het dienstverband hebben beëindigd;
 - zich hebben verbonden dat hij tot zijn pensioendatum niet in loondienst zal treden, noch werkzaamheden zal uitoefenen tegen beloning.

In 2007 en de navolgende jaren gelden in plaats van de onder het eerste liggende streepje van dit lid genoemde 60 jaar, de navolgende leeftijden:

- 2007: 60½ jaar
- 2008: 61 jaar
- 2009: 61½ jaar
- 2010 en daarna: 62 jaar

2. Indien de aspirant deelnemer niet voldoet aan de in het vorige lid genoemde eis van 10 jaren, kan het bestuur van de Stichting beslissen, dat hij toch als deelnemer wordt toegelaten, indien hij minimaal 5 jaren als zodanig heeft gewerkt.
4. a. In afwijking van het in lid 1 van dit artikel bepaalde kan de werknemer die met ingang van de leeftijd van 57½ jaar in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Werkloosheidswet (WW) of voor een daarmee vergelijkbare werkloosheidsuitkering van zijn woonland, vanaf het bereiken van de in lid 1 genoemde leeftijd aanspraak maken op een aanvulling van zijn werkloosheidsuitkering door de Stichting.
b. In afwijking van het in lid 1 van dit artikel bepaalde kan de arbeidsongeschikte werknemer die – op het moment dat de aanvulling van de werkgever op zijn uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) dan wel krachtens de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of een daarmee vergelijkbare arbeidsongeschiktheidsuitkering van zijn woonland staakt – de leeftijd van minimaal 57 jaar heeft bereikt, vanaf het bereiken van de in lid 1 genoemde leeftijd aanspraak maken op een aanvulling van zijn WAO-uitkering, zijn uitkering ingevolge de WIA of zijn daarmee vergelijkbare arbeidsongeschiktheidsuitkering van zijn woonland door de Stichting.
5. De CAO's waarnaar in lid 1 en lid 3 van dit artikel wordt verwezen zijn:
 - de CAO Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafval en Darmen (Vuvlegro);
 - de CAO Vrijwillig Uittreden voor de Vleeswarenindustrie (VUV);
 - de CAO Vrijwillig Uittreden Sociale Fondsen Slagersbedrijf (Stivus);
 - de CAO Vrijwillig Uittreden Snackindustrie.
6. Het aanvraagformulier dient tenminste twee maanden vóór de gevraagde ingangsdatum in het bezit te zijn van de administrateur.

Artikel 4 Rechten van de deelnemer

1. De Stichting willigt het verzoek tot deelneming in als naar haar oordeel aan de voorwaarden is voldaan. De deelneming kan slechts aanvangen op de eerste dag van een kalendermaand.
2. a. Tenzij lid 2 sub c van dit artikel van toepassing is, heeft de deelnemer recht op een uitkering van 80% bruto van het loon overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 van de CAO Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafval en Darmen, zulks met een maximum van 90% netto voor die deelnemers welke na 1 juli 1984 vervroegd zijn uitgetreden.
b. Tenzij lid 2, sub c van dit artikel van toepassing is en met inachtneming van het bepaalde in lid 2, sub a heeft de deelnemer van de deeltijd-VUT-regeling recht op een uitkering van de in lid 2, sub a genoemde percentages, voor de uren dat gebruik gemaakt wordt van de VUT-regeling.
c. Wordt er krachtens artikel 3 lid 4 onder a. van dit Reglement aan de werknemer die een volledige uitkering ontvangt vanwege de Werkloosheidswet of een daarmee vergelijkbare volledige werkloosheidsuitkering van zijn woonland, dan bedraagt deze aanvulling de eerste twee maanden 5% en de daarop volgende 36 maanden 10% van het in lid 2 onder a. bedoelde loon. De aanvulling heeft een maximale duur van 38 maanden.
d. Komt een deelnemer in aanmerking voor een aanvulling op zijn WAO- of WIA-uitkering of



- daarmee vergelijkbare arbeidsongeschiktheidsuitkering van zijn woonland krachtens artikel 3 lid 4 lid onder b., dan bedraagt deze aanvulling 25% van het in lid 1 bedoelde loon. Indien de hoogte van de aanvulling tot een voor de deelnemer onredelijke uitkomst leidt, kan de hoogte van de aanvulling op verzoek van de deelnemer door het bestuur worden aangepast. De aanvulling duurt zolang de arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt ontvangen.
- e. De onder b., c. en d. bedoelde uitkering en aanvulling bedragen tezamen nooit meer dan 80% bruto van het in lid 1 bedoelde loon dat de deelnemer gemiddeld in de onmiddellijk voor het tijdstip van de toekenning van de aanvulling liggende 52 weken verdiend zou hebben indien hij niet werkloos of arbeidsongeschikt zou zijn geworden, zulks met een maximum van ten hoogste 90% netto.
 - f. Boven de in dit artikellid genoemde uitkering en aanvulling wordt een vakantietoeslag verstrekt volgens artikel 6 lid 4 van de CAO Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafvallen en Darmen.
 - g. Als een latere uittredingsleeftijd dan de in artikel 3 lid 1 genoemde wordt gehanteerd, wordt de VUT-uitkering onder actuariële herrekening aangepast.
4. a. De deelnemer die in aanmerking komt voor een volledige Vuvlegro-uitkering conform artikel 4 lid 2 sub a van dit Reglement en – indien hij bij zijn laatste werkgever een tegemoetkoming ontving in de premie voor een afgesloten ziektekostenverzekering – heeft vanaf 1 januari 2006 aanspraak op een vergoeding van de Stichting die overeenkomt met het bedrag van de inkomensafhankelijke bijdrage die hij ingevolge de Zorgverzekeringswet verschuldigd zal zijn. De werknemer die na 1 januari 2006 deelnemer in de regeling wordt heeft eveneens aanspraak op een vergoeding van de Stichting indien en voor zover hij bij zijn laatste werkgever een tegemoetkoming in de door hem verschuldigde inkomensafhankelijke bijdrage ontving. De vergoeding waar hij jegens de Stichting aanspraak op heeft is gelijk aan de tegemoetkoming die hij van zijn laatste werkgever ontving met dien verstande dat de vergoeding tenminste gelijk is aan het bedrag dat op grond van het wettelijk geldende percentage zal gelden.
 - b. De deelnemer die in aanmerking komt voor een aanvulling op zijn WAO-, WIA- of WW-uitkering of een daarmee vergelijkbare uitkeringen van zijn woonland, conform artikel 4 lid 2 sub b van dit Reglement heeft – indien hij bij zijn laatste werkgever een tegemoetkoming ontving in de premie voor een afgesloten ziektekostenverzekering – aanspraak op een tegemoetkoming in deze kosten verstrekt door de Stichting. Deze tegemoetkoming dient overeen te stemmen met het deel dat de aanvulling van de Stichting uitmaakt van het geheel aan aanvulling en WAO-, WIA- of WW-uitkering of een daarmee vergelijkbare uitkeringen van zijn woonland, welke door de deelnemer wordt ontvangen. Het bepaalde in de laatste twee volzinnen van artikel 4 lid 4 onder a, zijn van overeenkomstige toepassing.
5. De uitkering wordt in maandelijkse termijnen verricht en wordt telkens aangepast, overeenkomstig toekomstige algemene loonwijzigingen en/of op grond van de CAO voor de Vleessector.

Artikel 4a Spaarvut

1. De deelnemer heeft het recht de VUT-uitkering later in te laten gaan dan op de in artikel 3 lid 1 genoemde uittredingsleeftijd, mits wordt doorgewerkt in een dienstbetrekking bij een werkgever. De VUT-uitkering kan uiterlijk ingaan een maand voor het bereiken van de leeftijd van 65 jaar.
2. Indien de VUT-uitkering later ingaat dan op de in artikel 3 lid 1 genoemde uittredingsleeftijd, wordt de uitkering in de periode tussen de in artikel 3 lid 1 genoemde leeftijd, waarop voor het eerst kan worden uitgetreden, en de feitelijke ingangsdatum met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen herrekend. Indien voor 2006 werd voldaan aan de voorwaarden voor uitkering, maar deze uitkering pas ingaat in 2006 of later, wordt de VUT-uitkering – in afwijking van de vorige volzin – in de periode van 1 januari 2006 tot de feitelijke ingangsdatum op bovenstaande wijze met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen herrekend.
3. In geval van deeltijd-VUT vindt herrekening plaats over het verschil tussen de deeltijd-VUT-uitkering en de VUT-uitkering die zou zijn verstrekt indien de deelnemer volledig was uitgetreden.
4. De VUT-uitkering, die ingaat op de feitelijke ingangsdatum, wordt verhoogd met 90% van de volgens de leden 2 en 3 herrekende VUT-uitkering
5. Indien de volgens lid 2 te verstrekken VUT-uitkering leidt tot een uitkering die meer bedraagt dan 100% van het laatstgenoten loon dat de grondslag vormt voor de uitkering, zal het meerdere worden aangewend voor de inkoop van rechten op ouderdomspensioenen bij het Bedrijfspensioenfonds voor de Vlees- en Vleeswarenindustrie en de Gemaksvoedingindustrie, dan wel bij de uitvoerder van de pensioenregeling van de deelnemer. Alsdan wordt rekening gehouden met het fiscale maximum voor ouderdomspensioenen zoals aangegeven in artikel 18a, zevende lid, van de



Wet op de loonbelasting 1964. Dit betekent dat het ouderdomspensioen op het tijdstip van ingang niet uit mag gaan boven 100% van het laatstverdiende pensioengevende loon. Het meerdere wordt toegevoegd aan de VUT-uitkering.

6. De stichting gaat over tot overdracht van de gelden op grond van lid 5 naar een andere pensioen-uitvoerder dan Vlep, zodra deze uitvoerder schriftelijk heeft verklaard aan de wettelijke voorwaarden te voldoen en de informatie die het bestuur nodig acht heeft verstrekt.
7. In de gevallen waarin het niet mogelijk is het meerdere als bedoeld in lid 5 aan te wenden voor inkoop van extra aanspraken op ouderdomspensioen voor de desbetreffende deelnemer van wie de pensioenregeling elders is ondergebracht dan bij Vlep, beslist het bestuur.
8. Indien de VUT-uitkering of deeltijd-VUT-uitkering een maand voor het bereiken van de leeftijd van 65 jaar ingaat, wordt de herrekende uitkering vervangen door een bedrag ineens. Indien de werknemer de VUT-uitkering niet heeft aangevraagd voor het bereiken van de leeftijd van 65 jaar, vervalt het recht op de VUT-uitkering dan wel de deeltijd-VUT-uitkering.

Artikel 5 Inhoudingen

Door de Stichting worden op de uitkering ingehouden:

- de loonbelasting en de premie AOW en Anw;
- de door de deelnemer ingevolge de Zorgverzekeringswet verschuldigde nominale premie;
- de eigen bijdrage voor de pensioenpremie, indien inhouding rechtens ook gebeurde voordat de betrokkene gebruik maakte van de regeling tot vrijwillig uittreden;
- de premie AWBZ.

De ingehouden premies worden door de Stichting rechtstreeks afgedragen aan de betreffende instanties.

Artikel 6 Financiële verplichting Stichting

1. De Stichting betaalt, indien de financiële middelen van de Stichting toereikend zijn, aan de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Vlees- en Vleeswarenindustrie de inkoopsum ter financiering van de aanspraken op ouderdomspensioen waarop de deelnemer aanspraak kan maken conform het gesteld in artikel 46 lid 8 van het reglement 2002 van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Vlees- en Vleeswarenindustrie.
2. De Stichting betaalt, indien de financiële middelen van de Stichting toereikend zijn, aan de werkgever die de pensioenvoorziening voor zijn werknemers elders heeft ondergebracht dan bij het Bedrijfspensioenfonds voor de Vlees- en Vleeswarenindustrie en die hiertoe een verzoek indient bij de Stichting, een vergoeding van de inkoopsum van pensioen overeenkomstig de regeling bedoeld in het eerste lid. De vergoeding wordt verstrekt nadat het pensioen is ingekocht en is gemaximeerd op hetgeen de Stichting zou vergoeden als de deelnemer deelnam in de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Vlees- en Vleeswarenindustrie. Het bepaalde in de vorige volzin vindt alleen toepassing indien de werkgever het verzoek heeft ingediend binnen vijf jaar nadat het pensioen is ingekocht.
3. De Stichting neemt de inkomensafhankelijke bijdrage die de deelnemer ingevolge de Zorgverzekeringswet verschuldigd is voor haar rekening.

Artikel 6a

1. VUT-premie bedraagt vanaf 2006: 4,5% van de loonsom. Hiervan wordt 1,9% ingehouden op het loon van de werknemers.

Artikel 7 Tijdstip van de uitkering

De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming is begonnen. Het tijdstip van de uitkering ligt in de tweede helft van de maand waarover recht op uitkering bestaat.

Artikel 8 Neveninkomsten en wijziging rechten

1. De deelnemer is het toegestaan neveninkomsten te verwerven, echter niet in loondienstverband. De werkzaamheden dienen een incidenteel karakter te hebben.
2. Arbeid met een loondienstkarakter kan alleen in combinatie met de VUT-uitkering plaatsvinden mits de combinatie van de werkzaamheden reeds bestond voor de datum waarop het recht van de



uitkering een aanvang nam. Het is niet toegestaan de bestaande activiteiten uit te breiden.

3. Indien de werknemer tijdens het deelnemerschap inkomsten gaat genieten uit arbeid danwel krachtens de sociale wetten met loondervingskarakter, dient hij dit onverwijld te melden aan de Stichting.
4. De VUT-uitkering wordt gekort, indien en voor zover alle in lid 3 bedoelde neveninkomsten samen met (alleen in geval van deeltijd-VUT) eventuele inkomsten uit loondienstverband en de (deeltijd)VUT-uitkering meer bedragen dan 100% van het loon dat de grondslag vormt van de uitkering.
5. Het Bestuur van de Stichting heeft de bevoegdheid om eventuele pensioenuitkeringen in mindering te brengen op de VUT-uitkering.

Artikel 9 Het vervallen van het deelnemerschap

Wanneer de deelnemer tijdens het deelnemerschap niet of niet meer voldoet aan één der voorwaarden in dit reglement in het bijzonder artikel 3 en artikel 8 kan het bestuur zijn deelnemerschap en het recht van uitkering vervallen verklaren. In het geval als bedoeld in artikel 8 heeft hij binnen een maand het recht opnieuw een aanvraag tot deelnemerschap in te dienen bij de Stichting. Het zesde lid van artikel 3 is hier niet van toepassing.

Artikel 10 Uitvoering; rekening en verantwoording

De uitvoering van de regeling kan door de Stichting worden opgedragen aan de administrateur. Het bestuur van de Stichting stelt jaarlijks een begroting vast. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar. De bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers kunnen bij de administrateur de begroting respectievelijk het jaarverslag en de accountantsverklaring opvragen. Toezending ervan zal geschieden onder verrekening van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 11 Controle

De Stichting of namens deze de administrateur heeft het recht controle uit te oefenen op de naleving van de voorwaarden.

Artikel 12 Beëindiging

Het deelnemerschap eindigt op:

- a. de datum dat de deelnemer recht krijgt op een uitkering krachtens de Algemene Ouderdomswet;
- b. bij overlijden;
- c. in de gevallen bedoeld in artikel 9.

Artikel 13

In alle zaken betreffende toelating, uitkering en vervallen van deelnemerschap, waarin dit reglement niet voorziet en in de gevallen waarin toepassing van dit reglement leidt tot uitkomsten die door één van de betrokkenen in strijd worden geacht met de bedoeling van de regeling tot vrijwillig uittreden, beslist het bestuur.

Artikel 14 Beroep

Degenen ten aanzien van wie een beslissing is genomen over al of niet toelating danwel vervallen van deelnemerschap, kan tegen deze beslissing binnen één maand na dagtekening van de beslissing in beroep gaan bij het bestuur. Het bestuur regelt zelf de wijze van behandeling van het beroep.

Doorlopende tekst van de statuten van de stichting: Stichting Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafvallen en Darmen (verkorte naam: Stichting Vuvlegro)

Artikel 1 Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: Stichting Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafvallen en Darmen; ook te noemen: de Stichting Vuvlegro.
2. Zij heeft haar zetel te 's-Gravenhage.



Artikel 2 Doel

Het doel van de stichting is voor werknemers in dienst bij werkgevers als bedoeld in artikel 1 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst Vrijwillig Uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de Groothandel in Slachtafvallen en Darmen de mogelijkheid te openen vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces te treden op basis van vorenbedoelde collectieve arbeidsovereenkomst en uitkeringen te doen krachtens een daarvoor vastgesteld reglement.

Artikel 3 Duur

De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 4 Financiële middelen

1. De financiële middelen van de stichting bestaan uit:
 - a. de door de werkgevers te storten bijdragen als bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervroegd uittreden;
 - b. bijdragen van de overheid;
 - c. schenkingen, legaten en erfstellingen;
 - d. alle overige haar toevallende baten en inkomsten.
2. Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Artikel 5 Uitkeringen

De uitkeringen aan de daarvoor in aanmerking komende uitgetreden werknemers geschieden op basis van de bepalingen van een door het bestuur vast te stellen reglement.

Artikel 6 Bestuur

1. De stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit zeven leden.
2. De bestuursleden worden benoemd als volgt:
 - drie leden door de gezamenlijke werkgeversorganisaties, te weten twee door de Centrale Organisatie voor de Vleesgroothandel, gevestigd te Zoetermeer alsmede een plaatsvervanger voor ieder van hen;
 - vier leden door de gezamenlijke werknemersorganisaties, te weten twee door FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht, één door CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht en één door de Unie Vakbond voor Industrie en Dienstverlening te Culemborg, alsmede een plaatsvervanger voor ieder van hen.
3. De benoeming van een bestuurslid geschiedt voor een tijdvak van drie jaar. Een aftredend bestuurslid is terstond herbenoembaar.
4. Een organisatie, die een bestuurslid benoemde, kan te allen tijde die benoeming intrekken en een ander in zijn plaats tot bestuurslid benoemen.
5. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
 - a. door overlijden;
 - b. door schriftelijk bedanken;
 - c. door onder curatelestelling of faillissement;
 - d. door ontslag door het bestuur van de organisatie, die het betreffende bestuurslid benoemde.

Artikel 7 Voorzitter, vice-voorzitter en secretaris

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter, met dien verstande, dat het voorzitterschap in de even jaren wordt vervuld door een van de leden uit de werknemerssector en het vicevoorzitterschap door een van de leden uit de werkgeverssector en voor de oneven jaren het omgekeerde.
2. De secretaris wordt door het bestuur, al dan niet uit zijn midden benoemd.
3. Indien de secretaris niet uit het bestuur wordt benoemd, maakt hij geen deel uit van het bestuur. Hij heeft het recht de bestuursvergaderingen bij te wonen, doch heeft slechts een adviserende stem.



Artikel 8 Bestuursbevoegdheid en vertegenwoordiging

1. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van alle overeenkomsten, gene uitgezonderd.
De in de wet voorkomende mogelijke bevoegdheidsbeperkingen, ook die genoemd in artikel 291 lid 2 Boek 2 Burgerlijk Wetboek, op dit punt gelden derhalve niet.
2. De stichting wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door twee van de volgende personen: de voorzitter, de vice-voorzitter en de secretaris.

Artikel 9 Bestuursvergaderingen

Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee bestuursleden dit nodig oordeelt/oordelen.

Artikel 10

1. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet tenminste twee bestuursleden, benoemd door de werkgeversorganisaties en twee bestuursleden benoemd door de werknemersorganisaties, zoals vermeld in artikel 6 lid 2, aanwezig zijn.
2. Voorzover in deze statuten niet anders is bepaald, kunnen geldige besluiten slechts worden genomen met volstreekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen.
3. Elk bestuurslid brengt één stem uit, met dien verstande dat het aantal stemmen van de drie bestuursleden benoemd door de werkgeversorganisaties gelijk is aan het aantal stemmen van de vier bestuursleden benoemd door de werknemersorganisaties.
4. Over zaken wordt mondeling, over personen wordt schriftelijk gestemd.
5. Bij staken van stemmen wordt het voorstel in een volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld.
Staken de stemmen wederom, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
6. De leden van het bestuur zijn bevoegd zich door een daar toe schriftelijk gevolmachtigd ander lid van het bestuur te doen vertegenwoordigen.

Artikel 11 Administrateur

1. Het bestuur is bevoegd de uitvoering van de uitkeringsregeling, alsmede het daaraan verbonden financieel beheer op te dragen aan een administrateur.
2. De administrateur wordt benoemd en ontslagen door het bestuur.

Artikel 12 Begroting

1. Het Bestuur van stichting stelt jaarlijks uiterlijk in de maand december een begroting van inkomsten en uitgaven vast. De begroting omvat:
 - een schatting van de inkomsten;
 - een schatting van de uitgaven, conform het doel van de stichting;
 - de verwachte kosten van administratie en beheer;
 - de eventueel andere lasten.
2. De begroting is voor betrokkenen beschikbaar, tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 13 Verslag, rekening en verantwoording

1. De administrateur als bedoeld in artikel 11 legt jaarlijks vóór één juli aan het bestuur rekening en verantwoording af van het door hem over het voorgaande boekjaar gevoerde beheer.
2. Het bestuur stelt jaarlijks vóór 1 juli een verslag op dat een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het boekjaar; in dit verslag wordt door het bestuur rekenschap van het gevoerde beleid, conform het doel van de stichting, afgelegd.
3. Het in lid 2 bedoelde verslag moet zijn gecontroleerd door een externe register-accountant; uit de accountantsverklaring moet blijken dat de uitgaven conform het doel van de stichting zijn gedaan.



4. Het verslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de stichting;
 - b. op één of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
6. Het verslag en de accountantsverklaring als bedoeld in leden 2 en 3 worden toegezonden aan de werkgevers en werknemersverenigingen die partij zijn bij de Collectieve Arbeidsovereenkomst Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor de Vleesgroothandel en de Groothandel in Slachtafvallen en Darmen.
Indien binnen vier weken na verzending van het verslag geen bezwaarschriften van de bedoelde verenigingen zijn ontvangen, kan het bestuur omtrent het gevoerde beleid geacht worden te zijn gedéchargeerd.
7. Het bestuur is verplicht het verslag en de accountantsverklaring als bedoeld in leden 2 en 3 tenminste tien jaar lang te bewaren.
8. Het boekjaar van de stichting valt samen met het kalenderjaar.

Artikel 14 Besteding van de middelen

1. De middelen als bedoeld in artikel 4 worden aangewend:
 - a. tot betaling van uitkeringen als bedoeld in artikel 2, waaronder mede begrepen premies sociale verzekering, pensioenpremies en premies Ziekenfondswet casu quo particuliere ziektekostenverzekering;
 - b. tot betaling van casu quo reservering voor kosten verband houdende met de uitvoering van de werkzaamheden van de stichting.
2. Het bestuur is belast met het beheer en het fondsvermogen. Voorzover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn worden deze door het bestuur belegd met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
3. Gereede gelden, effecten en/of geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de middelen en de wijze van verrekening vaststellen.

Artikel 15 Wijziging van de statuten en ontbinding van de stichting

1. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de stichting.
2. Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de stichting kan slechts worden genomen met algemene stemmen.
3. Een statutenwijziging treedt in werking nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.
4. Echter treedt een wijziging van de statuten alsmede van het in artikel 2 van deze statuten bedoelde reglement niet in werking alvorens een volledig exemplaar van die stukken of wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van de rechtbank, sector kanton, binnen welk ressort de stichting is gevestigd.

Artikel 16

1. Bij ontbinding van de stichting is het bestuur belast met de vereffening.
Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
2. Het besluit tot ontbinding van de stichting moet inhouden de bestemming van een eventueel batig saldo met dien verstande dat een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenstemt met het doel van de stichting.

Artikel 17 Ministerieel vertegenwoordiger

Indien door de Minister van Sociale Zaken de wens daartoe te kennen wordt gegeven, wordt in



overleg tussen het bestuur en de Minister een waarnemer toegelaten. Waarnemers zijn gerechtigd tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen. Waarnemers ontvangen alle voor de bestuursleden bestemde stukken.

Artikel 18 Slotbepaling

In alle gevallen, waarin niet door deze statuten of de reglementen van de stichting dan wel door de wet is voorzien, beslist het bestuur.

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2014.

Dictum III

Voor zover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Het besluit van 17 maart 2011 (Stcrt. 2011, nr. 3618) tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst vrijwillig vervroegd uittreden voor de Vleesgroothandel en voor de groothandel in slachtafval en darmen wordt ingetrokken.

Dictum V

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2015 en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 15 november 2011

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze:
de directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes.*