

# NOTA VAN WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE

## WIJZIGING COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

De CAO inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie (hierna: de CAO) is als volgt gewijzigd (*wijzigingen zijn – voor zover mogelijk – aangegeven met markering*):

### Titel voorblad

De titel op voorblad van de CAO komt als volgt te luiden:

“VUT-CAO

1 januari 2011 tot en met 31 december 2014

Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie”.

### Artikel 1

De tekst van artikel 1 komt als volgt te luiden:

#### “Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. "Werkgever" : De natuurlijke persoon of privaatrechtelijke rechtspersoon die:
  - a. In een onderneming uitsluitend of in hoofdzaak bereide verf en/of drukinkt fabriceert;
  - b. Niet vallende onder "a", in een afdeling van een onderneming uitsluitend of in hoofdzaak bereide verf en/of drukinkt fabriceert.
2. "Werknemer" : Iedere mannelijke of vrouwelijke werknemer in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek, geboren vóór 1 januari 1950 en werkzaam in loondienst bij een werkgever als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
3. "VUVD" : Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie, gevestigd te Amsterdam.
4. "Reglement" : Het Reglement Garantierегeling 2001 en het Reglement aanvullende regeling behorende bij de VUT-CAO, welke een integraal deel uitmaken van deze overeenkomst.
5. "S.V.-uitkering": Een uitkering op grond van de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever bij ziekte van de werknemer, de Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering/AAW, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Werkloosheidswet, de Wet Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers, dan wel een combinatie van genoemde uitkeringen, een en ander eventueel aangevuld met (een) uitkering(en) ingevolge de Toeslagenwet of de Rijksgroepsregeling Werkloze Werknemers, of een vergelijkbare uitkering op grond van een vrijwillige

verzekering.”.

#### Artikel 4

De tekst van artikel 4 komt als volgt te luiden:

##### “Financiering/Kosten

1. De financiering van de regeling geschiedt door:
  - a. Een bijdrage van de werkgever en van de werknemer. In dit artikel wordt onder werknemer ook verstaan: de werknemer als bedoeld in artikel 1, lid 2 van deze overeenkomst, die geboren is op of na 1 januari 1950;
  - b. Een eventuele bijdrage van de overheid.
2. De betaling van de bijdrage (werkgevers- en werknemersdeel) geschiedt door de werkgever aan de stichting, bedoeld in artikel 1, lid 3 van deze overeenkomst. De werkgever is verplicht aan de stichting voornoemd de vereiste informatie te verstrekken voor het vaststellen van de bijdrage.
3. De bijdrage wordt uitgedrukt in een percentage van het loon van de werknemers. Onder loon wordt verstaan het brutoloon op 1 januari van enig jaar (incl. vakantietoelage, extra uitkering plus andere onderdelen van het inkomen die als een vast loonbestanddeel moeten worden beschouwd) tot 1,25 maal het maximum van de werknemersverzekeringen als bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen.  
Tot het loon wordt ook gerekend het loon – met inachtneming van het in dit lid eerder genoemde maximum – van de niet (meer) voor de werknemersverzekeringen verzekerde directeur/groootaandeelhouder van een naamloze of besloten vennootschap, alsmede van de echtgenoot/echtgenote/partner en familieleden die mede in aanmerking zouden zijn genomen als de bedoelde (verplichte) werknemersverzekeringen voor hen zouden gelden.
4. Met ingang van 1 januari 2011 bedraagt de totale door de werkgever aan de VUVD te betalen bijdrage 3,6% van het brutoloon op jaarbasis. Van de in de vorige volzin genoemde bijdrage komt met ingang van 1 januari 2011 1,65% ten laste van de werknemers. Aangezien 0,8% van de bijdrage van de werknemers wordt betaald doordat de werknemers twee ATV-dagen inleveren, wordt daadwerkelijk 0,85% ingehouden op het brutoloon van de werknemer, eventueel te verrekenen met een plaatsvindende loonsverhoging.
5. De werkgever en de werknemers zijn verplicht inlichtingen te verschaffen die de VUVD noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien ook na aanmaning niet aan deze verplichting wordt voldaan, is de VUVD bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.”.

#### Artikel 6

De tekst van artikel 6 komt als volgt te luiden:

##### “Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst is aangegaan voor een periode, aanvangende 1 januari 2011 en eindigende 31 december 2014.”.

## **NOTA VAN WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE**

### **TOELICHTING COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**

#### **Titel voorblad**

De titel op het voorblad is gewijzigd in die zin dat hierin is verwerkt voor welke periode de CAO inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie algemeen verbindend is verklaard, namelijk van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2014.

#### **Artikel 1**

In lid 1 van dit artikel is er een tekstuele aanpassing gedaan.

In lid 4 van dit artikel is het "Reglement Uittredingsregeling" van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie verwijderd aangezien de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie de laatste uitkering in 2009 heeft gedaan. Tevens is ter verduidelijking toegevoegd dat het gaat om het Reglement aanvullende regeling behorende bij de VUT-CAO.

#### **Artikel 4**

In lid 4 van dit artikel is het jaartal aangepast naar 2011, aangezien de nieuwe periode van de CAO inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie op deze datum ingaat.

#### **Artikel 6**

In dit artikel is de nieuwe periode van de CAO inzake Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie opgenomen die ingaat op 1 januari 2011 en eindigt op 31 december 2014.

# NOTA VAN WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE

## WIJZIGING STATUTEN

### Artikel 2

De tekst van artikel 2 komt als volgt te luiden:

#### “Doel

Het doel van de stichting is om aan werknemers die werkzaam zijn in de Verf- en Drukinktindustrie de mogelijkheid te bieden vervroegd uit het arbeidsproces te treden.”.

### Artikel 3

De tekst van artikel 3 komt als volgt te luiden:

#### “Samenstelling van het bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit zes leden, waarvan worden aangewezen: drie leden door de Vereniging van Verf- en Drukinktfabrikanten te Leidschendam, één lid door FNV Bondgenoten te Utrecht, één lid door CNV Vakmensen te Utrecht, één lid door De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening te Culemborg.
2. De leden van het bestuur worden voor onbepaalde tijd aangewezen.
3. De in lid 1 genoemde organisaties hebben te allen tijde het recht de door haar aangewezen bestuursleden te vervangen.
4. Het bestuurslidmaatschap eindigt door:
  - a. bedanken;
  - b. vervanging overeenkomstig het bepaalde in lid 3 van dit artikel;
  - c. overlijden.”.

### Artikel 10

De tekst van artikel 10 komt als volgt te luiden:

#### “Reglementen

1. Het bestuur stelt een reglement garantieregeling 2001 en het Reglement aanvullende regeling behorende bij de VUT-CAO vast. De bepalingen van deze reglementen mogen niet in strijd zijn met deze statuten.
2. Ten aanzien van besluiten tot vaststelling of wijziging van deze reglementen is het bepaalde in artikel 9, eerste en tweede lid, van toepassing.
3. Deze reglementen, alsmede de in statuten en reglementen aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden, als een volledig exemplaar van die stukken, onderscheidenlijk van de wijziging daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter Griffie van de

Rechtbank te Amsterdam.“

#### **Artikel 12**

De tekst van artikel 12 komt als volgt te luiden:

#### “Inwerkingtreding

Deze statuten worden geacht in werking te zijn getreden op 1 november 1980 en zijn laatstelijk gewijzigd op (datum verlijden door notaris).”

**NOTA VAN WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG  
VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE**

**TOELICHTING STATUTEN**

**Artikel 2**

In dit artikel is met deze aanpassing een verruiming van de doelstelling bewerkstelligd.

**Artikel 3**

In lid 1 van dit artikel is de statutaire vestigingsplaats van de Vereniging van Verf- en Drukinktfabrikanten aangepast van Leiden naar Leidschendam. Tevens is de naam "CNV BedrijvenBond" aangepast aan de nieuwe naam, "CNV Vakmensen" welke gevestigd is te Utrecht.

Voorts zijn in dit artikel de bepalingen met betrekking tot plaatsvervangers vervallen. Hierdoor is het tweede lid van dit artikel, onder vernummering van de daarop volgende leden, vervallen. In het vierde lid is beëindiging van het bestuurslidmaatschap door overlijden ingevoegd.

**Artikel 10**

In lid 1 van dit artikel is het "Reglement Uittredingsregeling" van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie verwijderd aangezien de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie de laatste uitkering in 2009 heeft gedaan. Tevens is toegevoegd dat het bestuur het Reglement aanvullende regeling behorende bij de VUT-CAO vast stelt.

**Artikel 12**

De datum met betrekking tot de notariële verlijding is op het moment van het verzoek tot algemeen verbindend verklaring nog niet bekend.

**NOTA VAN WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE**

**WIJZIGING REGLEMENT GARANTIEREGELING 2001**

**Artikel 1**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 1 en komt als volgt te luiden:

“Begripsomschrijvingen

A. In dit reglement wordt verstaan onder:

VUVD:  
De Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

Pensioendatum:  
De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Bedrijfstakingpensioenfonds:  
De Stichting Bedrijfstakingpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie.

Administrateur:  
Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. te Amsterdam.

Prepensioenreglement:  
Reglement voor Prepensioen van de Stichting Bedrijfstakingpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie, zoals dat gold op 31 december 2005.

WAO:  
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WIA:  
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

ZW:  
Ziektewet.

B. De bepalingen van de COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING IN DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE zoals die luiden op 1 januari 1998, en zoals deze gepubliceerd is d.d. 25 september 1997, Staatscourant 1997, nr. 184, alsmede de bepalingen van de COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING IN DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKT INDUSTRIE zoals deze gepubliceerd is d.d. 8 december 1998, Staatscourant 1998, nr. 235, en gewijzigd d.d. 4 februari 1999, Staatscourant 1999, nr. 24, alsmede de bepalingen van de COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING IN DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE zoals deze gepubliceerd is d.d. 18 februari 2002, Staatscourant 2002, nr. 34 en gewijzigd d.d. 6 november 2002, Staatscourant 2002, nr. 214, en gewijzigd d.d. 19 maart 2004, Staatscourant 2004, nr. 55, alsmede de bepalingen van de COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE zoals deze gepubliceerd is d.d. 20 april 2006, Staatscourant 2006, nr. 77, en gewijzigd d.d. 28 maart 2008, Staatscourant 2008, nr. 61.

(hierna te noemen “de CAO”), zijn van toepassing.

## Artikel 2

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 2 en komt als volgt te luiden:

### Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de VUVD bepaald, de gegevens te verstrekken die de VUVD nodig heeft om de door de werkgever volgens de CAO verschuldigde bijdrage en het door de VUVD te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen.  
Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de VUVD verstrekt is de VUVD bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot zelf naar beste weten vast te stellen. De kosten van het vergaren en het verstrekken van de door de VUVD gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.
2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 14 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de VUVD. De VUVD is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij het bestuur van de VUVD anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 28 dagen na de dagtekening van de voorschotnota. Bij niet-tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.
3. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De VUVD is dan bevoegd te vorderen:
  - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn,
  - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek.  
De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,-.
4. De bijdrage is per 1 januari 2011 vastgesteld op 3,6% van het brutoloon op jaarbasis. Overeenkomstig het daaromtrent in de CAO bepaalde, komt 1,65% van de bijdrage ten laste van de werknemer.  
Aangezien 0,8% van de bijdrage van de werknemers wordt betaald doordat de werknemers twee ATV-dagen inleveren, wordt daadwerkelijk 0,85% ingehouden op het brutoloon van de werknemers, eventueel te verrekenen met een plaatsvindende loonsverhoging. “.

## Artikel 3

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 3 en komt als volgt te luiden:

### Personen voor wie dit reglement geldt

Dit reglement geldt voor de werknemer die volgens dit reglement in de toekomst deelnemer kan worden, alsmede voor de gewezen werknemer die deelnemer volgens dit reglement is geworden.”.

## Artikel 4

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 4 en komt als volgt te luiden:

### Deelnemerschap



1. De werknemer die in aanmerking komt voor vervroegde uittreding op basis van dit reglement en daadwerkelijk van deze mogelijkheid gebruik maakt, wordt deelnemer.
2. De werknemer die:
  - a. op 1 januari 2001 reeds werkzaam was in de bedrijfstak;
  - b. op 1 januari 2001 deelneemt aan de prepensioenregeling van de werkgever;
  - c. geboren is vóór 1 januari 1950; en
  - d. voldoet aan de voorwaarden genoemd in artikel 5;komt in aanmerking om op de ingangsdatum van het prepensioen deel te gaan nemen aan deze garantieregeling.
3. Het deelnemerschap eindigt in geval van:
  - a. overlijden;
  - b. het bereiken van de 65-jarige leeftijd.”.

### Artikel 5

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 5 en komt als volgt te luiden:

#### “Voorwaardelijk recht

1. Rechten kunnen aan dit reglement slechts worden ontleend indien:
  - de werknemer tot de ingangsdatum van het prepensioen ononderbroken in loondienst werkzaam is geweest bij een van de werkgevers waarop de CAO van toepassing is of is geweest;
  - de prepensioendatum wordt bereikt tijdens de looptijd van de CAO.
2. Voorts dient de betrokkene bij de ingang van de deelneming:
  - niet in aanmerking te komen voor een volledige sociale verzekeringsuitkering als bedoeld in artikel 1, lid 5 van de CAO;
  - niet in aanmerking te komen voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;
  - niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling te vallen;
  - niet in het genot te zijn van een ouderdomspensioen op grond van een dienstverband in de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.
3. Indien de werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is volgens de criteria van de WAO of de WIA, gelden de bepalingen in dit reglement voor zover hij/zij niet arbeidsongeschikt is. Wanneer de werknemer bij het bereiken van de ingangsdatum een volledige uitkering krachtens de ZW of de WAO of de WIA ontvangt, wordt hij/zij bij gedeeltelijke of gehele revalidatie uitkeringsgerechtigd op de eerste dag van de maand volgend op de (gedeeltelijke) revalidatie, mits de leeftijd van 65 jaar nog niet is bereikt.”.

### Artikel 6

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 6 en komt als volgt te luiden:

#### “Uitkeringsgrondslag

1. Onder uitkeringsgrondslag wordt verstaan het op 1 januari 2001 vastgestelde vaste brutoloon op jaarbasis, inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere onderdelen van het inkomen die als vaste loonbestanddelen moeten worden beschouwd.  
  
Indien de beloning ten dele uit provisie bestond, wordt het hiervoor bedoelde vaste brutoloon verhoogd met de provisiebedragen over de laatste twaalf maanden onmiddellijk voorafgaande aan 1 januari 2001.

Indien de werknemer op 1 januari 2001 gebruik maakte van een "extra vrije tijd-regeling" geldt als grondslag voor de uitkering de grondslag die zou hebben gegolden als de werknemer niet van de extra vrije tijdregeling gebruik gemaakt zou hebben.

De uitkeringsgrondslag bedraagt ten hoogste 1,25 maal het maximale uitkeringsdagloon ingevolge de WAO, herleid tot een jaarbedrag, dat geldt op 1 januari 2001.

2. Indien zich op enig moment na 1 januari 2001 wijzigingen hebben voorgedaan in de door de werknemer met zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur, wordt daarmee bij de vaststelling van de garantie-uitkering rekening gehouden. In dat geval wordt de garantie-uitkering vastgesteld met toepassing van een percentage dat als volgt wordt verkregen. Het gewogen deeltijdpercentage over de periode van 1 januari 2001 tot de ingangsdatum van de garantie-uitkering gedeeld door het deeltijdpercentage per 1 januari 2001."

#### **Artikel 7**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 7 en komt als volgt te luiden:

##### "Uitkeringen en inhoudingen

1. Deelneming aan de garantieregeling geeft recht op een garantie-uitkering ter grootte van 80% van de op 1 januari 2001 vastgestelde uitkeringsgrondslag, verminderd met de op 1 januari 2001 geldende aanspraak op prepensioen. Voor de grootte van het prepensioen wordt aangenomen dat de dienstbetrekking ongewijzigd blijft doorlopen tot de prepensioendatum.
2. De uitkering geschiedt in maandelijkse termijnen achteraf. De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming aanvangt. De laatste uitkering geschiedt over de maand voorafgaande aan de pensioendatum of de maand waarin de deelnemer overlijdt.
3. Op de uitkeringen wordt loonbelasting alsmede premie volksverzekeringen en Zorgverzekeringswet ingehouden.
4. De garantie-uitkering is niet afkoopbaar, ook niet in geval van emigratie. Bij transfer van de garantie-uitkering naar het emigratieland zullen de hiermee verband houdende kosten op de garantie-uitkering in mindering worden gebracht."

#### **Artikel 8**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 8 en komt als volgt te luiden:

##### "Verhogingen

De volgens het voorgaande artikel op 1 januari 2001 vastgestelde garantie-uitkeringen alsmede ingegane garantie-uitkeringen worden – indien en voor zover de middelen dit toelaten – geïndexeerd na een daartoe genomen besluit van het bestuur van de VUVD."

#### **Artikel 9**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 9 en komt als volgt te luiden:

##### "Anti-cumulatie

1. De uitkering volgens dit reglement zal tezamen met de uitkering van prepensioen en de uitkeringen terzake van arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ingevolge wettelijke regelingen niet meer bedragen dan 80% van de op 1 januari 2005 vastgestelde prepensioengrondslag.
2. Ter uitvoering van de bepaling in het voorgaande lid wordt zo nodig de garantie-uitkering gekort.

3. Degene die een uitkering volgens dit reglement ontvangt, is verplicht om de administrateur in te lichten indien hij of zij tevens een uitkering terzake van arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ingevolge een wettelijke regeling ontvangt.”.

#### **Artikel 10**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 10 en komt als volgt te luiden:

##### “Verrichten van arbeid

1. Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden wil gaan verrichten, is hij verplicht hiertoe een verzoek in te dienen bij de VUVD. Verzoeken om nevenwerkzaamheden te mogen verrichten worden voor een periode van maximaal een jaar ingewilligd. Aan het einde van deze periode kan betrokkene opnieuw een verzoek indienen.”.
2. De uit de nevenwerkzaamheden of een uitbreiding van bestaande nevenwerkzaamheden genoten inkomsten worden in mindering gebracht op de door de VUVD te verstrekken garantie-uitkering indien en voor zover de neveninkomsten samen met de garantie-uitkering en de prepensioenuitkering meer bedragen dan het laatstverdiende loon op jaarbasis.
3. Onder “het laatstverdiende loon op jaarbasis” wordt in dit verband verstaan: het direct voor ingang van de prepensioenuitkering en de garantie-uitkering verdiende loon op jaarbasis. Dit loon wordt vervolgens jaarlijks op 1 januari aangepast met het percentage, afgerond op twee decimalen, waarmee de lonen ingevolge de CAO voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie in de periode van 1 januari tot en met 31 december van het jaar voorafgaand aan de aanpassingsdatum zijn gewijzigd.

#### **Artikel 11**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 11 en komt als volgt te luiden:

##### “Financiële verplichtingen

Met betrekking tot de financiële verplichtingen geldt hetgeen is bepaald onder 7 en 8 in het Reglement aanvullende regeling behorende bij de VUT-CAO voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.”.

#### **Artikel 12**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 12 en komt als volgt te luiden:

##### “Verplichting tot medewerking

De werkgever, de werknemer die mogelijk deelnemer wordt en de deelnemer dienen de informatie te verstrekken die nodig is voor een correcte uitvoering van de in dit reglement neergelegde regeling.”.

#### **Artikel 13**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 13 en komt als volgt te luiden:

##### “Aanvraag tot deelneming

Het verzoek tot deelneming dient ten minste drie maanden voor de gewenste prepensioendatum schriftelijk aan de werkgever te worden gedaan.

De werkgever draagt er zorg voor dat het verzoek ten minste drie maanden voor de prepensioendatum in het bezit van de administrateur is.”.

#### **Artikel 14**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 14 en komt als volgt te luiden:

“Uitstel en vervroeging

1. De werknemer kan op een eerder of later tijdstip uittreden en daarmee de uitkering eerder of later laten ingaan mits: de werknemer een daartoe strekkend schriftelijk verzoek heeft ingediend bij de werkgever en de ingangsdatum van het prepensioen tevens naar hetzelfde tijdstip wordt verschoven en – uitsluitend bij uitstel – de werkgever schriftelijk met het verzoek heeft ingestemd.
2. Bij vervroeging dient het verzoek ten minste zes maanden voor de beoogde ingangsdatum aan de werkgever te worden gedaan. De werkgever stelt het bedrijfstakpensioenfonds onmiddellijk op de hoogte van een dergelijk verzoek. Bij uitstel dient de administrateur ten minste drie maanden voor de prepensioendatum op de hoogte te worden gebracht. De ingangsdatum dient altijd de eerste dag van een kalendermaand te zijn.

De vroegst mogelijke ingangsdatum is de eerste dag van de maand waarin de werknemer 60 jaar wordt.

3. Bij vervroeging wordt de uitkering bepaald aan de hand van het volgende schema. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 60 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 0,5662. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 61 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 0,7283. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 62 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 1. Bij tussenliggende uittredingsleeftijden wordt rechtlijnig geïnterpoleerd ter bepaling van de factor.
4. Bij uitstel wordt de garantie-uitkering, herrekend aan de hand van door het bestuur vastgestelde factoren die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 63 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 1,54. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 64 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 3,15. Bij tussenliggende uittredingsleeftijden wordt rechtlijnig geïnterpoleerd ter bepaling van de factor. Bij uittreding na het bereiken van de leeftijd van 64 jaar wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de onderstaande factoren:

Uittredingsleeftijd      Factor

64 jaar en 1 maand	3,44
64 jaar en 2 maanden	3,78
64 jaar en 3 maanden	4,20
64 jaar en 4 maanden	4,73
64 jaar en 5 maanden	5,41
64 jaar en 6 maanden	6,31
64 jaar en 7 maanden	7,57
64 jaar en 8 maanden	9,46
64 jaar en 9 maanden	12,61
64 jaar en 10 maanden	18,92
64 jaar en 11 maanden	37,84

De herrekening vindt niet plaats over perioden gelegen vóór 1 januari 2006.

5. De uitgestelde uitkering als bedoeld in het vorige lid mag – tezamen met het prepensioen – niet meer bedragen dan 100% van het laatstelijk voor uittreden geldende loon van de werknemer. Indien het in de vorige volzin genoemde maximum wordt overschreden, zal de waarde van het bovenmatige deel met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële

grondslagen worden omgezet in een aanspraak ingevolge de ouderdomspensioenregeling van de werknemer, voorzover het ouderdomspensioen na de omzetting niet meer bedraagt dan 100% van het laatstverdiende pensioengevende loon als bedoeld in de pensioenregeling van de werknemer.

6. Het bovenmatige deel van de garantie-uitkering als bedoeld in het vorige lid wordt op de nieuwe uitgestelde uittredingsdatum omgezet in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 65 jaar in combinatie met een nabestaandenpensioen door vermenigvuldiging van het bovenmatige deel met de factor behorend bij de uitgestelde uittredingsleeftijd. Bij de tussenliggende leeftijden wordt rechtlijnig geïnterpoleerd ter bepaling van de factor.

Uittredingsleeftijd	Factor
62	0,217
63	0,142
64	0,070

7. Bij uittreding na het bereiken van de leeftijd van 64 jaar wordt het bovenmatige deel van de garantie-uitkering vermenigvuldigd met de onderstaande factoren:

Uittredingsleeftijd	Factor
64 jaar en 1 maand	0,064
64 jaar en 2 maanden	0,058
64 jaar en 3 maanden	0,052
64 jaar en 4 maanden	0,046
64 jaar en 5 maanden	0,040
64 jaar en 6 maanden	0,034
64 jaar en 7 maanden	0,028
64 jaar en 8 maanden	0,023
64 jaar en 9 maanden	0,017
64 jaar en 10 maanden	0,011
64 jaar en 11 maanden	0,006

8. Indien de uittreding wordt uitgesteld tot leeftijd 65 jaar, wordt de garantie-uitkering omgezet naar een ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 65 jaar, in combinatie met een nabestaandenpensioen. De factor die hierbij gebruikt wordt is 0,217.”.

#### **Artikel 15**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 15 en komt als volgt te luiden:

##### “Gedeeltelijke uittreding

Indien de arbeidsovereenkomst van de werknemer op enig moment na de 62-jarige leeftijd wordt voortgezet, wordt hij/zij op basis van een verminderde arbeidsduur gerechtigd om de uitkering gedeeltelijk te laten ingaan.

Gedeeltelijke uittreding is ook mogelijk bij vervroegde uittreding. Het bepaalde bij vervroeging is hierbij van overeenkomstige toepassing.”.

#### **Artikel 16**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 16 en komt als volgt te luiden:

##### “Onvoorziene gevallen

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur van de VUVD in overleg met de administrateur.”.

#### **Artikel 17**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 17 en komt als volgt te luiden:

“Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur van de VUVD een beslissing nemen in afwijking van de bepalingen van dit reglement.”.

**Artikel 18**

Onderstaande tekst wordt gekoppeld aan artikel 18 en komt als volgt te luiden:

“Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2001 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2011.”.

# NOTA VAN WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE

## TOELICHTING REGLEMENT GARANTIEREGELING 2001

### Algemene opmerking

Ter verduidelijking is besloten om de bestaande artikelen in het Reglement Garantierегeling 2001 te gaan nummeren.

### Artikel 1

In dit artikel is ter verduidelijking een aantal begrippen uit het reglement toegevoegd die nog niet gedefinieerd waren. Daarnaast is een overzicht toegevoegd van de collectieve arbeidsovereenkomsten en de wijzigingen daarvan welke van toepassing zijn op de garantierегeling.

### Artikel 2

Aangezien de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie (hierna: de VUVD) in 2009 de laatste Vut-uitkering heeft gedaan in het kader van het "Reglement Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie" is besloten dit reglement van de VUVD te laten vervallen.

De bepalingen welke in dit reglement waren opgenomen ten aanzien van "Vaststelling en betaling van de bijdrage" zijn opgenomen in het Reglement Garantierегeling 2001.

### Artikel 4

In lid 2 sub d van dit artikel is de verwijzing aangepast naar het nieuwe artikel 5.

### Artikel 9

In lid 2 van dit artikel is de verwijzing aangepast in verband met de doorgevoerde nummering van de artikelen in het Reglement Garantierегeling 2001.

### Artikel 10

In lid 2 van dit artikel is een taalkundige aanpassing gedaan.

### Artikel 11

In dit artikel is de verwijzing aangepast naar het Reglement aanvulling regeling behorende bij de VUT-CAO voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

### Artikel 14

In lid 4 van dit artikel is ter verduidelijking toegevoegd "Uittredingsleeftijd" en "Factor" boven de factoren.

In lid 5 van dit artikel is de verwijzing aangepast in verband met de doorgevoerde nummering van de artikelen in het Reglement Garantierегeling.

In lid 6 van dit artikel is de verwijzing aangepast in verband met de doorgevoerde nummering van de artikelen in het Reglement Garantierегeling.

In lid 7 van dit artikel is ter verduidelijking toegevoegd "Uittredingsleeftijd" en "Factor" boven de factoren.

## **Artikel 18**

Dit artikel bevat de datum van inwerkingtreding van het reglement en geeft de laatste wijziging aan.



**NOTA VAN WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG  
VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE**

**WIJZIGING REGLEMENT AANVULLENDE REGELING BEHORENDE BIJ DE VUT-CAO VOOR DE BEREIDE VERF-  
EN DRUKINKTINDUSTRIE**

**Titel voorblad**

De titel op het voorblad van het reglement komt als volgt te luiden:

**“REGLEMENT AANVULLENDE REGELING BEHORENDE BIJ DE VUT-CAO VOOR DE BEREIDE VERF- EN  
DRUKINKTINDUSTRIE**

Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie“.

**Aanhef**

De aanhef boven punt 1. komt als volgt te luiden:

**“REGLEMENT AANVULLENDE REGELING BEHORENDE BIJ DE VUT-CAO VOOR DE BEREIDE VERF- EN  
DRUKINKTINDUSTRIE”.**

**Punt 9.**

“Bijzondere bepaling

Inzake de verplichtingen van de werkgever is het bepaalde in artikel 2, lid 1 tot en met 3 van het  
Reglement **Garantieregeling 2001** van de VUVD van overeenkomstige toepassing.”.

**NOTA VAN WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG  
VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE**

**TOELICHTING REGLEMENT AANVULLENDE REGELING BEHORENDE BIJ DE VUT-CAO VOOR DE BEREIDE  
VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE**

**Titel voorblad**

Bij de titel op het voorblad is ter verduidelijking toegevoegd dat het gaat om het reglement van de aanvullende regeling behorende bij de VUT-CAO voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

**Aanhef**

Bij de aanhef boven punt 1. is ter verduidelijking toegevoegd dat het gaat om het reglement van de aanvullende regeling behorende bij de VUT-CAO voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

**Punt 9.**

Aangezien de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie (hierna: de VUVD) in 2009 de laatste Vut-uitkering heeft gedaan in het kader van het "Reglement Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie" is besloten dit reglement van de VUVD te laten vervallen.

De bepalingen welke in dit reglement waren opgenomen ten aanzien van "Vaststelling en betaling van de bijdrage" zijn nu opgenomen in het Reglement Garantierегeling 2001. Daarom is de verwijzing in dit artikel aangepast.

## REGLEMENT GARANTIEREGELING 2001

STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE

Niet gerenoveerd

## REGLEMENT GARANTIEREGELING 2001

### ARTIKEL 1

#### Begripsomschrijvingen

A. In dit reglement wordt verstaan onder:

VUVD:

De Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

Pensioendatum:

De eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Bedrijfstakpensioenfonds:

De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie.

Administrateur:

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. te Amsterdam.

Prepensioenreglement:

Reglement voor Prepensioen van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie, zoals dat gold op 31 december 2005.

WAO:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WIA:

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

ZW:

Ziektewet.

B. De bepalingen van de COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING IN DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE zoals die luiden op 1 januari 1998, en zoals deze gepubliceerd is d.d. 25 september 1997, Staatscourant 1997, nr. 184, alsmede de bepalingen van de COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING IN DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKT INDUSTRIE zoals deze gepubliceerd is d.d. 8 december 1998, Staatscourant 1998, nr. 235, en gewijzigd d.d. 4 februari 1999, Staatscourant 1999, nr. 24, alsmede de bepalingen van de COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING IN DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE zoals deze gepubliceerd is d.d. 18 februari 2002, Staatscourant 2002, nr. 34 en gewijzigd d.d. 6 november 2002, Staatscourant 2002, nr. 214, en gewijzigd d.d. 19 maart 2004, Staatscourant 2004, nr. 55, alsmede de bepalingen van de COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN DRUKINKTINDUSTRIE zoals deze gepubliceerd is d.d. 20 april 2006, Staatscourant 2006, nr. 77, en gewijzigd d.d. 28 maart 2008, Staatscourant 2008, nr. 61.

(hierna te noemen "de CAO"), zijn van toepassing.

## ARTIKEL 2

### Vaststelling en betaling van de bijdrage

1. De werkgever is verplicht op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door de VUVD bepaald, de gegevens te verstrekken die de VUVD nodig heeft om de door de werkgever volgens de CAO verschuldigde bijdrage en het door de VUVD te heffen voorschot op de bijdrage vast te stellen.  
Indien de werkgever niet, niet tijdig of onvolledig de benodigde gegevens aan de VUVD verstrekt is de VUVD bevoegd de hoogte van de bijdrage of het voorschot zelf naar beste weten vast te stellen. De kosten van het vergaren en het verstrekken van de door de VUVD gewenste informatie komen voor rekening van de werkgever.
2. De werkgever is verplicht de over een kalenderjaar verschuldigde bijdrage te voldoen binnen 14 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota van de VUVD. De VUVD is bevoegd van de werkgever een voorschot te vorderen ter grootte van de bijdrage die vermoedelijk over het kalenderjaar verschuldigd zal zijn. Het voorschot moet, tenzij het bestuur van de VUVD anders bepaalt, worden voldaan in ten hoogste vier gelijke kwartaaltermijnen, te betalen op de eerste van ieder kwartaal, met dien verstande dat de eerste termijn niet eerder vervalt dan 28 dagen na de dagtekening van de voorschotnota. Bij niet-tijdige betaling van een voorschottermijn wordt het gehele resterende bedrag van de voorschotnota opeisbaar.
3. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. De VUVD is dan bevoegd te vorderen:
  - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn,
  - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.
 De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek.  
De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 50,-.
4. De bijdrage is per 1 januari 2011 vastgesteld op 3,6% van het brutoloon op jaarbasis. Overeenkomstig het daaromtrent in de CAO bepaalde, komt 1,65% van de bijdrage ten laste van de werknemer. Aangezien 0,8% van de bijdrage van de werknemers wordt betaald doordat de werknemers twee ATV-dagen inleveren, wordt daadwerkelijk 0,85% ingehouden op het brutoloon van de werknemers, eventueel te verrekenen met een plaatsvindende loonsverhoging.

## ARTIKEL 3

### Personen voor wie dit reglement geldt

Dit reglement geldt voor de werknemer die volgens dit reglement in de toekomst deelnemer kan worden, alsmede voor de gewezen werknemer die deelnemer volgens dit reglement is geworden.

## ARTIKEL 4

### Deelnemerschap

1. De werknemer die in aanmerking komt voor vervroegde uittreding op basis van dit reglement en daadwerkelijk van deze mogelijkheid gebruik maakt, wordt deelnemer.

2. De werknemer die:
  - a. op 1 januari 2001 reeds werkzaam was in de bedrijfstak;
  - b. op 1 januari 2001 deelneemt aan de prepensioenregeling van de werkgever;
  - c. geboren is vóór 1 januari 1950; en
  - d. voldoet aan de voorwaarden genoemd in artikel 5;
 komt in aanmerking om op de ingangsdatum van het prepensioen deel te gaan nemen aan deze garantieregeling.
  
3. Het deelnemerschap eindigt in geval van:
  - a. overlijden;
  - b. het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

## ARTIKEL 5

### Voorwaardelijk recht

1. Rechten kunnen aan dit reglement slechts worden ontleend indien:
  - de werknemer tot de ingangsdatum van het prepensioen ononderbroken in loondienst werkzaam is geweest bij een van de werkgevers waarop de CAO van toepassing is of is geweest;
  - de prepensioendatum wordt bereikt tijdens de looptijd van de CAO.
  
2. Voorts dient de betrokkene bij de ingang van de deelneming:
  - niet in aanmerking te komen voor een volledige sociale verzekeringsuitkering als bedoeld in artikel 1, lid 5 van de CAO;
  - niet in aanmerking te komen voor loondoorbetaling tijdens ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek;
  - niet onder een afvloeiingsregeling of non-activiteitsregeling te vallen;
  - niet in het genot te zijn van een ouderdomspensioen op grond van een dienstverband in de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.
  
3. Indien de werknemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is volgens de criteria van de WAO of de WIA, gelden de bepalingen in dit reglement voor zover hij/zij niet arbeidsongeschikt is. Wanneer de werknemer bij het bereiken van de ingangsdatum een volledige uitkering krachtens de ZW of de WAO of de WIA ontvangt, wordt hij/zij bij gedeeltelijke of gehele revalidatie uitkeringsgerechtigd op de eerste dag van de maand volgend op de (gedeeltelijke) revalidatie, mits de leeftijd van 65 jaar nog niet is bereikt.

## ARTIKEL 6

### Uitkeringsgrondslag

1. Onder uitkeringsgrondslag wordt verstaan het op 1 januari 2001 vastgestelde vaste brutoloon op jaarbasis, inclusief vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en andere onderdelen van het inkomen die als vaste loonbestanddelen moeten worden beschouwd.

Indien de beloning ten dele uit provisie bestond, wordt het hiervoor bedoelde vaste brutoloon verhoogd met de provisiebedragen over de laatste twaalf maanden onmiddellijk voorafgaande aan 1 januari 2001.

Indien de werknemer op 1 januari 2001 gebruik maakte van een "extra vrije tijd-regeling" geldt als grondslag voor de uitkering de grondslag die zou hebben gegolden als de werknemer niet van de extra vrije tijdregeling gebruik gemaakt zou hebben.

de WAO, herleid tot een jaarbedrag, dat geldt op 1 januari 2001.

2. Indien zich op enig moment na 1 januari 2001 wijzigingen hebben voorgedaan in de door de werknemer met zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur, wordt daarmee bij de vaststelling van de garantie-uitkering rekening gehouden. In dat geval wordt de garantie-uitkering vastgesteld met toepassing van een percentage dat als volgt wordt verkregen. Het gewogen deeltijdpercentage over de periode van 1 januari 2001 tot de ingangsdatum van de garantie-uitkering gedeeld door het deeltijdpercentage per 1 januari 2001.

## ARTIKEL 7

### Uitkeringen en inhoudingen

1. Deelneming aan de garantieregeling geeft recht op een garantie-uitkering ter grootte van 80% van de op 1 januari 2001 vastgestelde uitkeringsgrondslag, verminderd met de op 1 januari 2001 geldende aanspraak op prepensioen. Voor de grootte van het prepensioen wordt aangenomen dat de dienstbetrekking ongewijzigd blijft doorlopen tot de prepensioendatum.
2. De uitkering geschiedt in maandelijkse termijnen achteraf. De eerste uitkering geschiedt over de maand waarin de deelneming aanvangt. De laatste uitkering geschiedt over de maand voorafgaande aan de pensioendatum of de maand waarin de deelnemer overlijdt.
3. Op de uitkeringen wordt loonbelasting alsmede premie volksverzekeringen en Zorgverzekeringswet ingehouden.
4. De garantie-uitkering is niet afkoopbaar, ook niet in geval van emigratie. Bij transfer van de garantie-uitkering naar het emigratieland zullen de hiermee verband houdende kosten op de garantie-uitkering in mindering worden gebracht.

## ARTIKEL 8

### Verhogingen

De volgens het voorgaande artikel op 1 januari 2001 vastgestelde garantie-uitkeringen alsmede ingegane garantie-uitkeringen worden – indien en voor zover de middelen dit toelaten – geïndexeerd na een daartoe genomen besluit van het bestuur van de VUVD.

## ARTIKEL 9

### Anti-cumulatie

1. De uitkering volgens dit reglement zal tezamen met de uitkering van prepensioen en de uitkeringen terzake van arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ingevolge wettelijke regelingen niet meer bedragen dan 80% van de op 1 januari 2005 vastgestelde prepensioengrondslag.
2. Ter uitvoering van de bepaling in het voorgaande lid wordt zo nodig de garantie-uitkering gekort.
3. Degene die een uitkering volgens dit reglement ontvangt, is verplicht om de administrateur in te lichten indien hij of zij tevens een uitkering terzake van arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ingevolge een wettelijke regeling ontvangt.

## ARTIKEL 10

### Verrichten van arbeid

1. Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden wil gaan verrichten, is hij verplicht hiertoe een verzoek in te dienen bij de VUVD. Verzoeken om nevenwerkzaamheden te mogen verrichten worden voor een periode van maximaal een jaar ingewilligd. Aan het einde van deze periode kan betrokkene opnieuw een verzoek indienen.
2. De uit de nevenwerkzaamheden of een uitbreiding van bestaande nevenwerkzaamheden genoten inkomsten worden in mindering gebracht op de door de VUVD te verstrekken garantie-uitkering indien en voor zover de neveninkomsten samen met de garantie-uitkering en de prepensioenuitkering meer bedragen dan het laatstverdiende loon op jaarbasis.
3. Onder "het laatstverdiende loon op jaarbasis" wordt in dit verband verstaan: het direct voor ingang van de prepensioenuitkering en de garantie-uitkering verdiende loon op jaarbasis. Dit loon wordt vervolgens jaarlijks op 1 januari aangepast met het percentage, afgerond op twee decimalen, waarmee de lonen ingevolge de CAO voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie in de periode van 1 januari tot en met 31 december van het jaar voorafgaand aan de aanpassingsdatum zijn gewijzigd.

## ARTIKEL 11

### Financiële verplichtingen

Met betrekking tot de financiële verplichtingen geldt hetgeen is bepaald onder 7 en 8 in het Reglement aanvullende regeling behorende bij de VUT-CAO voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie.

## ARTIKEL 12

### Verplichting tot medewerking

De werkgever, de werknemer die mogelijk deelnemer wordt en de deelnemer dienen de informatie te verstrekken die nodig is voor een correcte uitvoering van de in dit reglement neergelegde regeling.

## ARTIKEL 13

### Aanvraag tot deelneming

Het verzoek tot deelneming dient ten minste drie maanden voor de gewenste prepensioendatum schriftelijk aan de werkgever te worden gedaan.

De werkgever draagt er zorg voor dat het verzoek ten minste drie maanden voor de prepensioendatum in het bezit van de administrateur is.



## ARTIKEL 14

Uitstel en vervroeging

1. De werknemer kan op een eerder of later tijdstip uittreden en daarmee de uitkering eerder of later laten ingaan mits: de werknemer een daartoe strekkend schriftelijk verzoek heeft ingediend bij de werkgever en de ingangsdatum van het prepensioen tevens naar hetzelfde tijdstip wordt verschoven en – uitsluitend bij uitstel – de werkgever schriftelijk met het verzoek heeft ingestemd.
2. Bij vervroeging dient het verzoek ten minste zes maanden voor de beoogde ingangsdatum aan de werkgever te worden gedaan. De werkgever stelt het bedrijfstakpensioenfonds onmiddellijk op de hoogte van een dergelijk verzoek. Bij uitstel dient de administrateur ten minste

drie maanden voor de prepensioendatum op de hoogte te worden gebracht.  
De ingangsdatum dient altijd de eerste dag van een kalendermaand te zijn.

De vroegst mogelijke ingangsdatum is de eerste dag van de maand waarin de werknemer 60 jaar wordt.

3. Bij vervroeging wordt de uitkering bepaald aan de hand van het volgende schema.  
Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 60 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 0,5662. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 61 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 0,7283. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 62 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 1.  
Bij tussenliggende uittredingsleeftijden wordt rechtlijnig geïnterpoleerd ter bepaling van de factor.
4. Bij uitstel wordt de garantie-uitkering, herrekend aan de hand van door het bestuur vastgestelde factoren die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 63 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 1,54. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer 64 jaar wordt, wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de factor 3,15.  
Bij tussenliggende uittredingsleeftijden wordt rechtlijnig geïnterpoleerd ter bepaling van de factor.  
Bij uittreding na het bereiken van de leeftijd van 64 jaar wordt de vastgestelde garantie-uitkering (inclusief verhogingen) vermenigvuldigd met de onderstaande factoren:

Uittredingsleeftijd	Factor
64 jaar en 1 maand	3,44
64 jaar en 2 maanden	3,78
64 jaar en 3 maanden	4,20
64 jaar en 4 maanden	4,73
64 jaar en 5 maanden	5,41
64 jaar en 6 maanden	6,31
64 jaar en 7 maanden	7,57
64 jaar en 8 maanden	9,46
64 jaar en 9 maanden	12,61
64 jaar en 10 maanden	18,92
64 jaar en 11 maanden	37,84

De herrekening vindt niet plaats over perioden gelegen vóór 1 januari 2006.

5. De uitgestelde uitkering als bedoeld in het vorige lid mag – tezamen met het prepensioen- niet meer bedragen dan 100% van het laatstelijk voor uittreden geldende loon van de werknemer. Indien het in de vorige volzin genoemde maximum wordt overschreden, zal de waarde van het bovenmatige deel met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen worden omgezet in een aanspraak ingevolge de ouderdomspensioenregeling van de werknemer, voorzover het ouderdomspensioen na de omzetting niet meer bedraagt dan 100% van het laatstverdiende pensioengevende loon als bedoeld in de pensioenregeling van de werknemer.
6. Het bovenmatige deel van de garantie-uitkering als bedoeld in het vorige lid wordt op de nieuwe uitgestelde uittredingsdatum omgezet in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 65 jaar in combinatie met een nabestaandenpensioen door vermenigvuldiging van het bovenmatige deel met de factor behorend bij de uitgestelde uittredingsleeftijd. Bij de tussenliggende leeftijden wordt rechtlijnig geïnterpoleerd ter bepaling van de factor.

Uittredingsleeftijd	Factor
62	0,217
63	0,142
64	0,070

7. Bij uittreding na het bereiken van de leeftijd van 64 jaar wordt het bovenmatige deel van de garantie-uitkering vermenigvuldigd met de onderstaande factoren:

Uittredingsleeftijd	Factor
64 jaar en 1 maand	0,064
64 jaar en 2 maanden	0,058
64 jaar en 3 maanden	0,052
64 jaar en 4 maanden	0,046
64 jaar en 5 maanden	0,040
64 jaar en 6 maanden	0,034
64 jaar en 7 maanden	0,028
64 jaar en 8 maanden	0,023
64 jaar en 9 maanden	0,017
64 jaar en 10 maanden	0,011
64 jaar en 11 maanden	0,006

8. Indien de uittreding wordt uitgesteld tot leeftijd 65 jaar, wordt de garantie-uitkering omgezet naar een ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 65 jaar, in combinatie met een nabestaandenpensioen. De factor die hierbij gebruikt wordt is 0,217.

## ARTIKEL 15

### Gedeeltelijke uittreding

Indien de arbeidsovereenkomst van de werknemer op enig moment na de 62-jarige leeftijd wordt voortgezet, wordt hij/zij op basis van een verminderde arbeidsduur gerechtigd om de uitkering gedeeltelijk te laten ingaan.

Gedeeltelijke uittreding is ook mogelijk bij vervroegde uittreding. Het bepaalde bij vervroeging is hierbij van overeenkomstige toepassing.

**ARTIKEL 16**Onvoorziene gevallen

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur van de VUVD in overleg met de administrateur.

**ARTIKEL 17**Hardheidsclausule

In gevallen waarin toepassing van de regeling tot onbillijkheden leidt, kan het bestuur van de VUVD een beslissing nemen in afwijking van de bepalingen van dit reglement.

**ARTIKEL 18**Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2001 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2011.